

DISTRIKT 2305
HÅNDBOK FOR KLUBBENE
2023-2024



CREATE HOPE
in the WORLD



Innhold

1.1	Forord	3
1.2	Årets motto: Create Hope in the World.....	4
1.3	Presidentens initiativer	4
1.4	Kort om Rotary International	5
2	Klubben	9
2.1	Klubbens årshjul	9
2.2	Klubbens president og styre	10
2.3	Klubbens komitéer	14
2.4	Strategisk plan.....	15
2.5	Klubbens målsettinger – Club Central.....	16
2.6	Digitale plattformer.....	16
3	Møter med distriktet	18
3.1	PETS (President Elect Training Seminar)	18
3.2	Styreseminar (DTA – District Training Assembly)	18
3.3	Distriktskonferansen	18
3.4	Besøk av Distriktsguvernør	18
4	Distriktet	19
4.1	Distriktets strategiske målsettinger 2023 -2024.....	19
4.2	Distriktets støtte og hjelp til klubbene.....	19
4.3	Distriktsadministrasjonen	20
4.4	Distriktets komitéer	20
4.5	Assisterende guvernører (AG).....	26
4.6	Samarbeids- og koordineringsoppgaver i distriktet.....	27
4.7	Rotary i Norge (Norsk Rotary Forum NORFO).....	27
4.8	Rotary Norden - Tidskriftet	27
5	Dokumenter på nettet	28
5.1	På distriktets hjemmeside under fanen «Styrende dokumenter» og «Klubbinfo».....	28
5.2	På Rotary Norges (NORFO) hjemmeside under fanen «Publikasjoner:.....	28
6	Registrert i Club Central: Klubbens målsettinger	28
7	Rotary Fellowships	29
8	Rotary Action Groups.....	29
9	Fond for tiltak, aktivitet og ungdomsarbeid	29
10	Vedlegg.....	29

Versjon 2023-03-08. Oppdateringer og vedlegg vil være tilgjengelig på distriktets hjemmeside.

1.1 Forord

Velkommen til et nytt Rotaryår!

Et spennende Rotary-år ligger foran oss.

RI-president R. Gordon R. McNally ga oss mer enn 500 kommende guvernører på Assembly i Orlando i januar sitt tema for året.: «**Create hope in the world**». Målet er å gjenopprette håp - å hjelpe verden med løse destruktive konflikter og også oppnå varig endring for oss selv.

I tillegg sa McNally at Rotary-medlemmer burde gi håp til de som er rammet av psykiske utfordringer - en krise forverret av COVID-19-pandemien.



Rotary ble opprettet i 1905 i en tid med store utfordringer. Også i dag har vi mange bekymringer og problemer både nasjonalt og internasjonalt. Derfor har Rotary fortsatt en viktig oppgave både nå og i fremtiden.

I hverdagen vår finner vi støtte i **Firespørsmålsprøven**

- Er det sant?
- Er det rettferdig for alle det angår?
- Vil det skape forståelse og bedre vennskap?
- Vil det være til beste for alle det angår?

Og Rotarys motto: «Service Above Self» oversatt til norsk: «Omtanke uten baktanke» er fortsatt aktuelt.

Distriktets håndbok skal være et oppslagsverk med nyttige opplysninger for klubbens presidenter og styrer og for distriktsorganisasjonen. Distriktet har en serviceinnstilt organisasjon som ønsker å bistå klubbene med kompetanse, opplæring og ideer. Håndboka finner dere også på Distriktets webside, <https://d2305.rotary.no>.

Jeg går på som ny guvernør for distriktet 1.juli 2023 og perioden varer til 30.juni 2024. Jeg bor i Charlottenberg og er medlem i Eda - Eidskog Rotaryklubb, en av få klubber som finns i to land. Det er med stor ydmykhet jeg har sagt ja til å bekle dette viktige vervet og jeg takker for tilliten. Dere får ha tålmodighet med at jeg blander svensk og norsk i tekstene.

Klubben jeg tilhører og jeg, er i gang med forberedelser til Distriktskonferansen på Charlottenberg 22.-24.september, der vi vil ha fokus på samarbeid over grensen. Distriktskonferansen er årets viktigste møteplass for oss rotarianere. Den bygger opp under ett av våre mest sentrale formål: Å utvikle vennskap for å gagne andre.

Håper å se mange av dere på Hotell Charlottenberg!

Jeg ser fram til samarbeidet med dere alle!

Anders Andersson

Distriktsguvernør 2023-24

1.1.1 Rotary Internationals president 2023-2024



RI-president for inneværende år er R. Gordon R. McNally, Rotary Club i Sør-Queensferry West Lothian, Skottland

Han ble utdannet ved Royal High School i Edinburgh og ved University of Dundee, hvor han fikk sin høyere grad i tannkirurgi. Han drev sin egen tannlegepraksis i Edinburgh frem til 2016.

Gordon begynte i Rotary i 1984, 26 år gammel. Han er medlem av Rotary Club of South Queensferry, og har fungert som president og visepresident for Rotary International i Storbritannia og Irland (RIBI).

Han har også bekledd flere verv i RI og i flere komiteer, blant annet som rådgiver for Houston Convention Committee 2022 og leder av Operations Review Committee.

1.2 Årets motto: Create Hope in the World

RI-president R. Gordon R. McNally beskriver årets motto slik:
Create Hope in the World - Skap håp i hela verden.



1.3 Presidentens initiativer

1.3.1 Prioritering av psykisk helse

Å snakke om psykiske lidelser og følelsesmessig helse, kan føles ubehagelig, men det er viktig for trivselen til vårt globale samfunn. Å skape et rom der det er trygt å ta opp disse problemene, vil bidra til å gi et innbydende, rettferdig og inkluderende miljø for alle som samhandler med oss.

I 2023-24 vil Gordon oppfordre klubber og distrikter til å gjennomføre aktiviteter som:

- Slett eventuelle stigma forbundet med diskusjoner om følelsesmessig velvære
- Øker bevisstheten om psykiske helsebehov
- Forbedre tilgangen til psykiske helsetjenester

1.3.2 Bygge fred gjennom virtuelle utvekslinger

Rotary har en lang historie med å jobbe for fred gjennom personlige forbindelser, men COVID19-pandemien har gjort det vanskelig å gjøre det ansikt til ansikt. Inspirert av det vi har lært i løpet av denne tiden, vil Gordon oppmuntre distriktene til å innlemme virtuelle komponenter i flere av sine programmer, arrangement og aktiviteter. Ved å bruke innovativ teknologi for å knytte kontakter, gir vi flere mennesker muligheten til å oppleve vårt globale samfunn.

Å legge til eller vedlikeholde disse komponentene i Rotary Youth Exchanges, New Generations Service Exchanges, Rotary Friendship Exchanges og andre programmer i 2023-24 vil:

- Gi medlemmer og deltakere nye måter å oppleve andre kulturer på, få nye venner og utvide hverandres globale bevissthet
- Gjøre medlemskap mer tilgjengelig for personer med tids-, helse- eller økonomiske begrensninger
- Bygge sterkere interkulturell kommunikasjon og forståelse, og til slutt fremme mer stabile og fredelige samfunn

1.3.3 Styrke jenter

RI-president R. Gordon R. McNally vil fortsette initiativet som ble lansert i 2021-22 av RI-president Shekhar Mehta og opprettholdt i 2022-23 av RI-president Jennifer Jones som fokuserte på å styrke jenter og kvinner over hele verden. Vi oppfordrer medlemmene til å fortsette å finne måter å forbedre jenters helse, velvære, utdanning og økonomiske sikkerhet.

1.4 Kort om Rotary International

1.4.1 Rotary International



Rotary ble startet i 1905 av Paul Harris da han som ung jurist kom til Chicago og fant en måte å knytte nye kontakter på. Han ønsket også å bidra til å rydde opp i ukulturen innen næringslivet, og tenkte at ærlige ledere burde kunne gå sammen om dette.

Nå, 118 år senere, gir medlemskap i Rotary mange muligheter for å utvikle nettverk og vennskap. Rotarys evne til å skape kontakter mellom mennesker er unik. Rotary åpner muligheter! Rotary var sentral i stiftelsen av FN. Som medlemmer i Rotary, blir vi deltakere i mange verdensomspennende prosjekter og programmer. Vi sitter i førersetet i kampen for å utrydde polio og samarbeider tett med Bill and Melinda Gates Foundation om å finansiere vaksineringsen. Vårt engasjement knytter oss sammen med mennesker som deler våre verdier, og som sammen med oss har som mål å gjøre verden til et bedre sted å være for alle.

Gjennom Rotary kan vi få kontakt med mennesker over hele verden som vi ellers aldri ville ha møtt. Både unge og eldre medlemmer ønskes velkommen inn i Rotary, bare de deler Rotarys verdigrunnlag.

Den enkelte Rotaryklubb er medlem av Rotary International. Gjennom medlemskapet forplikter Rotaryklubben seg til å arbeide etter Rotary Internationals formål, grunnleggende verdier og strategiske plan.

Ett av Rotary Internationals viktigste virkemidler for å nå vedtatte mål og opprettholde sitt omdømme som en av verdens ledende serviceorganisasjoner, er The Rotary Foundation (TRF) og den enkelte rotarianers serviceinnsats, lokalt og internasjonalt.

1.4.2 Rotarys formål

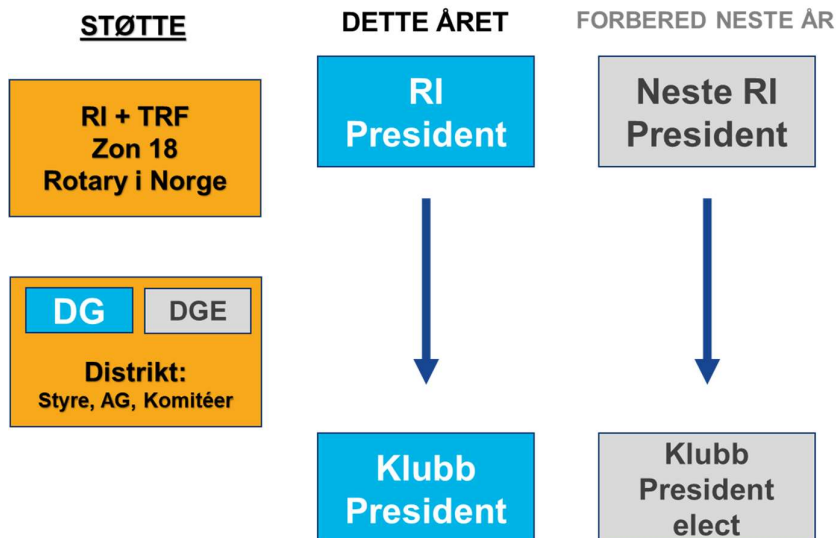
Grunnideen i Rotary er å fremme og styrke viljen til å gagne andre som grunnlag for all virksomhet.

RI sitt overordnede motto er «Å gagne alle» eller: «**Service Above Self**» «**Omtanke uten baktanke**»

1.4.3 Rotarys struktur

Rotary består av

- **Ca. 1,4 millioner medlemmer.**
- **Ca. 36 000 klubber** – er Rotarys grunnfjell. Det er i klubbene Rotarys visjon, formål og verdier virkeliggjøres.
- **542 distrikter – hvorav 6 distrikter i Norge**, som støtter klubbene gjennom distriktsprogrammer og opplæring.
- **Rotary i Norge** (Norsk Rotaryforum. NORFO) – Ivaretar fellesfunksjoner for de seks Rotarydistriktene i Norge.
- **34 soner** – Rotarydistriktene i Norge tilhører sone 18, med servicekontor i Zürich. Kontoret informerer, koordinerer og driver opplæring på vegne av Rotary International (RI).
- **Rotary International (RI)** og **The Rotary Foundation (TRF)** har hovedseter og administrasjoner i Evanston, Illinois (USA).



Bildet viser prinsippet for Rotarys struktur og mål. Som man kan se både langsiktig og årlig.



1.4.4 Rotarys visjon

Sammen ser vi en verden hvor mennesker forenes og bidrar til å skape varige endringer over hele verden, i vårt lokalsamfunn og i oss selv.

1.4.5 Rotarys kjerneverdier (Core values)

Rotarys kjerneverdier representerer de grunnleggende prinsippene for organisasjonens kultur.

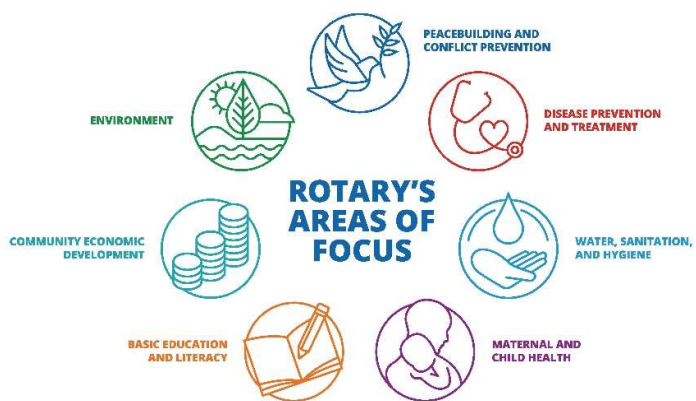
Felles verdier er av stor betydning for samhørigheten i en organisasjon. Verdiene gir retning for hvordan Rotary som organisasjon skal ledes og skal styre medlemmenes prioriteringer og handlinger. Rotarys kjerneverdier finner du på My Rotary.

- Tjeneste (Service)
- Kameratskap (Fellowship)
- Mangfold (Diversity)
- Integritet (Integrity)
- Lederskap (Leadership)

1.4.6 Rotarys syv fokusområder

Rotary har syv fokusområder:

- 1 Fredsbygging og konfliktforebygging
- 2 Sykdomsforebygging og behandling
- 3 Vann, sanitær og hygiene
- 4 Mødre og barnehelse
- 5 Grunnleggende utdanning og leseferdigheter
- 6 Samfunnsøkonomisk utvikling
- 7 Støtte miljøet



1.4.7 Veier for service

Vi kanalisere vår forpliktelse til service i inn-og utland gjennom fem områder, som er grunnlaget for klubbens aktivitet.

- **Club Service** fokuserer på å gjøre klubbene sterke. En blomstrende klubb er forankret i sterke relasjoner og en aktiv plan for utvikling av medlemskap.
- **Yrkesrettet tjeneste** oppfordrer alle rotarianere til å arbeide med integritet og bidra med sin ekspertise til samfunnets problemer og behov. Finn ut mer i En introduksjon til yrkesrettet tjeneste og de etiske retningslinjene.
- **Samfunnstjeneste** oppfordrer alle rotarianere til å finne måter å forbedre livskvaliteten for mennesker i deres lokalsamfunn og for å tjene allmennhetens interesse. Finn ut mer i Fellesskap i aksjon: En veiledning til effektive prosjekter.
- **International Service** eksemplifiserer vår globale rekkevidde for å fremme fred og forståelse. Vi støtter denne tjenesteveien ved å sponse eller bidra frivillig delta i internasjonale prosjekter, søke partnere i utlandet og mer.
- **Ungdomservice** anerkjenner viktigheten av å styrke ungdom og unge fagfolk gjennom lederutviklingsprogrammer som Interact, Rotary Youth Leadership Awards og Rotary Youth Exchange.

1.4.8 Rotary International - strategisk plan frem mot 2024

Mye har endret seg siden starten av Rotary i 1905 særlig demografi og teknisk utvikling. Det som ikke har endret seg, er de verdier Rotary representerer: kameratskap, integritet, medlemmenes yrkesmessige forskjellighet, søkelys på service og ledelse. Rotary må møte ny utvikling med strategiske planer og mål som avspeiler dagens behov for Rotary som en aktør i et samfunn i rask endring.

Rotary Internationals mål fram mot 2024:

- Som handlingsmennesker forstår vi at å oppfylle denne visjonen krever en plan.
- For mer enn hundre år siden var vi pionerer for en ny modell for tjenesteledelse basert på person-til-person-forbindelser.
- I dag er disse forbindelsene et nettverk som spenner over hele kloden - bygger bro mellom kulturelle, språklige, generasjonelle og geografiske barrierer - og deler visjonen om en bedre verden. Som handlingsmennesker forstår vi at å oppfylle denne visjonen krever en plan.
- Dette er Rotarys handlingsplan gjennom 2024:
 - å øke vår innflytelse,
 - utvide vår rekkevidde,
 - forbedre deltakernes engasjement og
 - øke vår tilpasningsevne.

1.4.8.1 Øke vår innflytelse (Increase our impact)

Gjennom ulike servicetiltak og forskjellige aktiviteter skal Rotary jobbe for å skape et bedre liv for andre. Ved å definere klare mål for organisasjonen, spisse programmene og evaluere arbeidet som blir gjort, kan Rotary vise at organisasjonen har innflytelse på en bærekraftig utvikling.

1.4.8.2 (Expand Our Reach)

Mange har et ønske om å bidra til å gjøre en forskjell i verden i samarbeid med andre organisasjoner og personer. Hvordan kan Rotary utvikle seg for å imøtekomme disse menneskenes ønsker og behov? Dagens klubbmodeller er viktige å videreutvikle. For å nå ut til flere, må Rotary også se på ulike klubbmodeller som imøtekommer mulige nye medlemmer og som åpner for nye veier inn i Rotary. Et mål er å øke mangfoldet og bevisstgjøre på Rotarys påvirkningskraft ved hjelp av en målrettet kommunikasjonsstrategi.

1.4.8.3 Forbedre deltakernes engasjement (Enhance Participant Engagement)

Rotary sentralt skal støtte klubbene i aktiviteter og prosjekter som stimulerer og engasjerer medlemmene. Større engasjement utvikler vennskap, erfaringsutvekslinger og samspillet med andre. Personlig utvikling tilbys gjennom lederutvikling og ferdighetstrening.

1.4.8.4 Øke vår tilpasningsevne (Increase Our Ability to Adapt)

I et samfunn i rask endring er det viktig at Rotarys struktur og kultur videreutvikles i takt med samfunnet ellers. Vi må sikre at vår overordnede struktur og styring er effektiv og bygger på en kultur som legger til grunn forskning, innovasjon og vilje til å ta risiko.

Uansett mål og strategier er det i klubbene det skjer.

Mer om å lede klubben på de neste sidene.

2 Klubben

2.1 Klubbens årshjul

Når	Hva	Ansvarlig	Kommentar
Hele året	Ajourhold av medlemsdata (og føring av fremmøtestatistikk)	Sekretær	Gjennomføres kontinuerlig gjennom året
	Innrapportere status for klubbens mål og planer	President	Gjennomføres kontinuerlig gjennom året
Januar	Betale kontingent til RI	Kasserer	Frist 31.01 - se faktura
Mars	Delta på PETS	Innkommende president	Obligatorisk deltakelse. Kan etter søknad delta med stand-in.
	Betale kontingent til Distriktet	Kasserer	Frist 15.03 - se faktura
Mars/april	Konstituere innkommende styre	Innkommende president	Starte prosessen med å utvikle mål og tiltak for kommende år
	Delta på Styreseminar	Innkommende president	Viktig med deltakelse fra innkommende president, kasserer, sekretær, TRF, CICO og komiteledere
Mai	Vedta klubbens mål og planer, samt budsjett og TRF-bidrag for kommende år. Registreres i rotary.org/My Rotary, Rotary Club Central. Oppnevner komiteledere og andre roller, og fordel oppgaver. Lag møteplan.	Innkommende styre	Frist for mål 31.05 Frist for budsjett 30.06
Juni	Rapportere oppnådde mål på rotary.org/My Rotary, Rotary Club Central Presidentskifte	President/sekretær President	Frist 30.06 Seneste dato er 30.06
	Sjekk medlemsregisteret, inn- og utmeldinger	Sekretær/president	Data pr 01.07 er grunnlaget for faktura for medlemskontingent
	Forberede oppstarten til høsten, spesielt datoer og program for de første møtene etter ferien	Innkommende president og styre	Gjennomføres i god tid før klubben eventuelt tar sommerpause
Juli	Betale kontingent til RI	Kasserer	Frist 31.07 - se faktura
September	Delta på Distriktskonferansen inkl. årsmøte i distriktet	President og klubbmedlemmer	Ikke obligatorisk, men ønskelig at klubben er repr. med flere deltakere
	Betale kontingent til Distriktet	Kasserer	Frist 15.09 - se faktura
Oktober/november	Årsmøte: Valg, regnskap og budsjett	President	Se klubbens vedtekter, frist 31.12
	Søknadsfrist for ungdom på ett års utveksling	Klubben	Frist 5.11.
Desember	Rapportere inn styret for kommende Rotaryår på Rotary.no/Medlemsnett. Sjekk medlemsregisteret, inn- og utmeldinger	Sekretær	Frist 31.12 Kontingenten beregnes etter antall medlemmer pr. 01.01.

2.2 Klubbens president og styre

2.2.1 Klubbledelse

Presidenten leder og motiverer klubben og sørger for at klubbmedlemmene blir satt pris på, blir engasjerte og at det utvikles et godt kameratskap.

En fullstendig Håndbok for prosedyrer (Manual of Procedures – MOP) ligger på distriktets hjemmeside. Håndboka inneholder blant annet RI's bestemmelser for hvordan klubber skal drives.

Rotary har utarbeidet mange hjelpemidler på engelsk for klubbpresidenter, klubbstyre og komiteer, som kan være lettere å sette seg inn i enn de relativt «tunge» styringsdokumentene.

Ett av heftene «Lead your club», gir flere tips og råd som kan være nyttig å ha studert. Som president, finner du mye på «My Rotary/Learning & References/Learn by role/Club roles» som kan være lurt å ha kjennskap til.

For styrefunksjoner og komitéledere er det utarbeidet digitale kurs som også kan være nyttig å gjennomgå. Du finner dem på My Rotary – Learning Center.

2.2.2 Klubbens lover og vedtekter

Alle Rotaryklubber er ansvarlige for å utarbeide og ajourføre sine egne vedtekter. Det er viktig at både klubbens nye ledelse/styre og medlemmene er kjent med disse. Klubbens lover og vedtekter skal samsvare med retningslinjene fra Rotary International (RI). Lov og vedtekter står i Rotarys «grunnlov»: «Manual of Procedure» i kapittel 5 og 6.

Klubbens lov kan ikke endres på, mens vedtektene kun er et anbefalt forslag som klubben kan redigere selv. Norsk Rotary Forum (NORFO) har oversatt dokumentene til norsk, og du finner dem i Norsk Rotary Håndbok side 14 til 26: https://rotary.no/filemanager/file/ROTARY_2018-

Tidspunkt og prosedyre for årsmøtene med valg av styret skal gå fram av klubbens vedtekter.

Kontakte distriktets valgte lovrådsrepresentant om du trenger hjelp.

2.2.3 Klubbens styre

Styret for Rotaryklubben skal minimum bestå av følgende funksjoner:

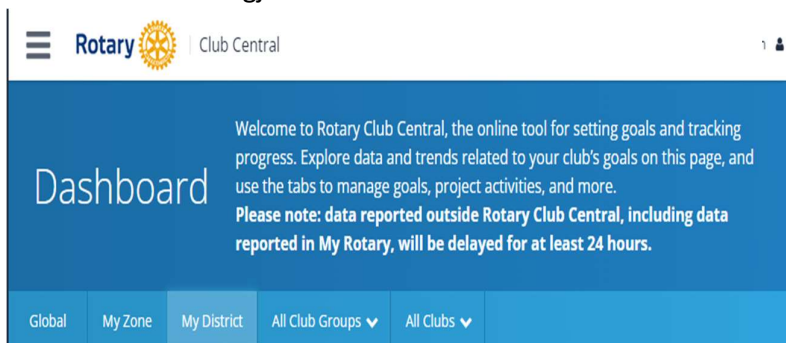
- President
- Fjorårets president
- Neste års president
- Sekretær
- Kasserer

I tillegg kan klubben velge antall styremedlemmer etter behov. Neste års president (President Elect), tiltrer styret ett år før vedkommende skal ta over presidentvervet.

Antall styremedlemmer er veiledende. Mange klubber ser fordeler ved å ha komitélederne med i styret. Det viktigste er å sette sammen et hensiktsmessig styre som bidrar til at klubben som helhet blir godt ledet. Få klubbstyret på plass innen 31. desember året før tiltredelse.

2.2.4 Innkommende presidenter - oppgaver

- Komitelederne bør på plass før årsskiftet, slik at aktuell informasjon fra RI kan styres til rette personer. I tillegg oppnevnes andre klubbroller, som IT-ansvarlig/CICO (Club Internet Communication Officer) og CYEO (ungdomsutvekslingen).
- Delta på President Elect Training Seminar (PETS). Seminaret er obligatorisk våren før tiltredelse som klubbpresident. Man kan ikke tiltre som president hvis man ikke har fullført PETS. Etter søknad, kan man delta med stand-in fra klubben når særskilte grunner hindrer presidenten fra å delta. Klubbens kontingent til distriktet blir fastsatt under årsmøtet på PETS i mars. Kontingenter til RI og Norsk Rotaryforum og Rotary Norden kommer i tillegg.
- Delta på Styreseminaret sammen med påtroppende sekretær, kasserer, IT-ansvarlig/CICO, TRF- og medlemsansvarlig (presidenten vurderer behovet).
- Holde det første møtet med styret og komitelederne i god tid før 1. juni det aktuelle året. Mange klubber har gode erfaringer med å ha et fellesmøte med det sittende og det nye styret i løpet av våren.
- Sammen med sittende styre, ha en gjennomgang av løpende prosjekter og vurdere hvordan de vil virke inn på programmet for kommende Rotaryår. Evaluere klubbens aktiviteter og fastsette hvilke områder det nye styret vil prioritere.
- Sammen med det nye styret, utarbeide klubbens strategiske plan med mål og tiltak for styret og komitéene i god tid før tiltredelse (frist 31. mai). Klubbens målsettinger for 2023-24 skal legges inn i Club Central på [rotary.org/My Rotary](https://rotary.org/MyRotary). Dette er et online-verktøy utviklet av RI, for å hjelpe presidenten og klubbene med å følge opp klubbens mål og planer gjennom Rotaryåret. Verktøyet brukes også til å følge klubbens utvikling gjennom året og skal sikre kontinuitet gjennom flere år. Dette kan være til god hjelp når neste års mål og planer skal utformes. Etter tiltredelse, er presidenten også ansvarlig for å legge inn fremdriften for oppnåelse av mål og planer gjennom Rotaryåret.
- Utarbeide budsjettforslag i samråd med kasserer og øvrige styremedlemmer. Budsjettforslaget legges fram for klubben sammen med klubbens strategiske plan og vedtas før presidentskiftet. Dette kan gjerne gjennomføres som et årsmøte slik at man har protokoll over de vedtak man fatter. Husk også eventuell forskuttering av tilskudd til studentutveksling for påfølgende Rotaryår.
- Lag gjerne en møteplan for Rotaryåret.
- Få bekreftet at klubben er a'jour med å registrere aktive medlemmer samt innbetalinger til RI og distriktet ved tiltredelse.



Presidenten skal:

- Overta som president fra 1.juli.
- Planlegge og lede styremøter og klubbmøter. Ved presidentens forfall, ledes møter av Immediate Past President eller en annen av presidentens forgjengere.
- Følge opp og motivere komitémedlemmene i deres arbeid for å nå de vedtatte målene.
- Ta ansvar for at klubben har kontroll på økonomien og at man følger de fastsatte betalings- og rapporteringsfrister.
- Sørge for at all korrespondanse blir behandlet og besvart innen fastsatte frister.
- Delta på kurs og møter i regi av distriktet.
- Forberede og gjennomføre møtet med distriktsguvernøren sammen med assisterende guvernør (AG).
- Delta i områdets presidentforum, der områdets presidenter møtes under ledelse av AG.
- Delta på distriktskonferansen og bidra til god representasjon fra klubben (gjærne med ledsagere).
- Ta kontakt med distriktsledelsen dersom klubben har spesielle behov eller utfordringer.
- Utarbeide klubbens årsmelding og regnskap, og ellers forberede avslutningen på presidentåret.
- Holde årsmøte i klubben innen 31. desember. Her behandles årsmeldingen og regnskapet for foregående Rotaryår, valg av styremedlemmer for kommende Rotaryår, valg av president for påfølgende Rotary-år og evt. andre viktige saker som angår klubben og medlemmene. Sjekk at klubbens vedtekter er a'jour og oppdater ved behov.

2.2.5 Sekretær

Sekretæren er en nøkkelperson i klubben og presidentens nærmeste medarbeider. Sekretæren velges gjerne for 2-3 år med mulighet for forlengelse. I god tid før du som president skal tiltre vervet, er det klokt å rådføre seg med sittende sekretær. Sekretæren gis også opplæring på distriktets årlige styreseminar.

PC er nødvendig for å kunne ivareta sekretærfunksjonen. I tillegg til basisprogrammer som Word, Excel og PPT er det flere nettsteder sekretæren må kunne håndtere:

- **Medlemsnett** - medlemskartoteket, registrering av styret og komitéer, frammøte, arkiv, etc.
- **Club Central** - oppslagsverk og database for å registrere «klubbens mål og planer»
- **Klubbens hjemmeside** - bistå med utlegging av program, nyheter, møtereferater og andre oppfølginger
- **Facebook** - bistå med oppfølging og overvåking av klubbens facebook-side og andre sosiale medier



Sekretærens ansvar:

- I samarbeid med presidenten sørge for innkalling og saksliste til styremøter, skrive og sende ut møtereferater og registrere frammøte.
- Registrere gjester.
- Holde oversikt over oppmerksomheter ved fødselsdager og jubileer i tråd med klubbens rutiner.
- Sammen med medlemskapskomitéen, følge opp medlemmer med lange fravær, og oppfordre fadderne til å bidra aktivt.
- Bruke arkivet på medlemsnett til å lagre årsmeldinger, regnskap, styreferater, komitépapirer og andre viktige klubbdokumenter
- Oppdatere medlemsnett med innkommende styre og andre valgte personer - må oppdateres årlig etter klubbens årsmøte.
- Ett eksemplar av klubbens årsberetning skal sendes Rotary Norge (NORFO's) Landsarkiv. Se oppdatert adresseliste på Rotary Norge hjemmeside, www.rotary.no.
- Oppdater Brønnøysundregisteret med informasjon om nytt styre etter 30. juni.
- Dersom klubben reagerer på innholdet i noen av Rotarys styringsdokumenter (Manual of Procedure og Code of Policy) og ønsker at teksten skal endres, må klubben fremme dette for distriktet. Distriktet har et eget lovråd, som tar opp aktuelle saker med RI i forbindelse med møter de avholder.

Distriktssekretæren kan være en viktig ressurs som kan hjelpe sekretæren ved behov.

Distriktet har også en DICO (District Internet Communication Officer) som kan hjelpe til med eventuelle problemer med hjemmeside og andre digitale plattformer.

2.2.6 Kasserer

Kassereren velges vanligvis for 2-3 år, med mulighet for fornying. Nyttig informasjon for klubbkassereren ligger på NORFO's hjemmeside, www.rotary.no, under Publikasjoner – Økonomihåndbok for klubber og på My Rotary på <https://my.rotary.org/learning-reference/learn-role/treasurer>. Den beste informasjonen kan en ofte få hos den som har hatt vervet tidligere. Oppgaver:

- Bidra til å utarbeide budsjett for klubben i samråd med innkommende president og styre. Innkommende president må legge fram budsjettet før nytt Rotaryår begynner. Under behandlingen av budsjettet skal også klubbens medlemskontingent for kommende år fastsettes.
- Innkreve medlemskontingent. Alle medlemmer, unntatt honorære, skal betale kontingent. Det samme gjelder for medlemmer som er innvilget permisjon. Dersom klubben har en satellittklubb, skal også disse medlemmene betale full kontingent. Dette gjelder alle kontingenter - til klubb, distrikt og RI.
- Betale kontingenter og påmeldingsavgifter til kurs og samlinger. Kontingenter til distriktet vedtas på PETS i mars.
- Følge opp klubbens økonomi og regnskap og rapportere jevnlig til klubbens president og styre. Rotaryklubbens ordinære aktivitet medfører ikke regnskaps- eller revisjonsplikt etter norsk lov, men Rotarys vedtekter og selvpålagte krav om regnskapsføring og revisjon skal oppfylles.
- Få revidert regnskapet innen gjeldende frister før årsmøtet.

Tidsfrister:

- Halvårsavgift til RI betales innen **31. juli og 31. januar** basert på registrerte medlemmer pr 01/01 og 01/07. Halvårsavgiften fastsettes årlig pr. medlem av RI og fakturaen sendes til kassereren fra RI. Dersom fakturaen ikke blir betalt innen 120 dager, vil RI kunne slette klubben.
- Kontingent til distriktet besluttet ved behandlingen av distriktets budsjett (egen årsmøtesak) under PETS hvert år. Kontingenten skal betales innen **15. september og 1. mars** til bankkonto 1822.29.90005.
- Kontingent pr. medlem til NORFO fastsettes på Vår møtet i NORFO og kreves inn via distriktet.

2.3 Klubbens komitéer

Du vil finne nyttig informasjon om komiteene på My Rotary – Learning Center, digitale kurs. Mer informasjon om rollene, finner du på <https://my.rotary.org/en/club-committee>. Klubben bestemmer selv hvor mange komiteer den ønsker å ha, men skal i henhold til Rotary ha minimum følgende faste komitéer:

- Klubbadministrasjon
- Medlemskap
- PR/Omdømme
- The Rotary Foundation
- Serviceprosjekter

2.3.1 Klubb- og administrasjonskomitéen

Hovedoppgavene vil blant annet være å sikre et godt og meningsfylt program (foredrag, bedriftsbesøk, samarbeid med andre klubber og organisasjoner) samt å gjennomføre sosiale arrangementer. Samarbeide gjerne med naboklubbene om klubbkvelder med felles program og prosjekter. Intercitymøter er med på å stimulere til mer g bedre samarbeid mellom klubbene.

2.3.2 Medlemskapskomitéen

Komiteen har en nøkkelrolle i å rekruttere nye medlemmer og å skape trivsel og engasjement blant eksisterende medlemmer. Det viktigste arbeidet for å rekruttere nye medlemmer foregår i klubbene. Det er derfor viktig at dette arbeidet føles meningsfullt for alle medlemmene, og at man har de best kvalifiserte for denne jobben. Det er dette som gir grunnlag for å beholde medlemmer og rekruttere nye.

Rotary er avhengig av stadig tilvekst av nye medlemmer for å veie opp for frafallet av eldre og medlemmer som slutter. Det blir viktig å tenke nytt og benytte mer utradisjonelle måter for å vekke interessen hos yngre, nye medlemmer, f.eks. opprettelse av alternative klubbmodeller som satellittklubber. Mer informasjon om opprettelse av satellittklubber finnes under distriktets medlemskapskomité, pkt. 4.4.1. Medlemsvekst er derfor et hovedmål for RI og det bør det også være for våre klubber. Medlemsrekrutteringsskjema i vedlegget kan brukes til å kartlegge bransjer man ønsker å rekruttere fra.

Det er viktig å sørge for at nye medlemmer får en fadder for å involvere de nye inn i klubben og fange opp ting som kan bidra til at medlemmer slutter. Distriktets Medlemskapskomité bidrar med informasjon og råd dersom klubben ønsker det.

2.3.3 PR / Omdømmekomitéen

Komiteén skal bidra til god, intern og ekstern informasjon og omdømmebygging. Den bidrar til å, sammen med andre komiteer, holde nettsiden og sosiale medier oppdatert. På distriktets hjemmeside, <https://d2305.rotary.no/no>, ligger kommunikasjonsplanen og andre støttedokumenter. Distriktet kommunikasjon-/PR komité som kan bidra med råd og hjelp til klubbene.

2.3.4 The Rotary Foundation komité (TRF)

Hovedoppgaven er å bidra til å kartlegge, planlegge, søke om godkjenning og gjennomføring av lokale og internasjonale TRF-finansierte prosjekter. Distriktet har sin egen TRF-komité, som står til tjeneste for klubbene. Denne sertifiserer klubbene for å kunne gjennomføre TRF-prosjekter, samt kurs og støtter i søknadsprosessen og i oppfølging av aktuelle prosjekter. For sertifisering av klubben er det viktig at TRF-leder deltar på styreseminaret.



Klubbenes bidrag til Rotaryfondet/TRF:

- For at Rotary International skal være i stand til å drive sine internasjonale humanitære prosjekt, er RI avhengig av årlige bidrag til TRF fra klubbene og enkeltmedlemmer. Mange klubber har lagt et budsjettert beløp, f.eks. kr 900 pr år (kr 75 pr måned) eller ca. 100 USD pr medlem inn i kontingenten for klubbene. Dette gjøres for å nå distriktets målsetting om bidrag til TRF pr.år.
- **Autotrekk**, der medlemmene betaler faste beløp pr. måned, kan også benyttes. Link finns på <https://d2305.rotary.no/no> Mål for TRF skal registreres på Club Central sammen med øvrige mål.

2.3.5 Serviceprosjektkomiteén

Hovedoppgaven er å bidra med andre prosjekt og oppgaver enn TRF-prosjekt, lokalt og/eller internasjonalt, som klubben ønsker å bidra til. Dette kan i tillegg omfatte Ungdomstjenesten med utvekslingsstudenter, RYLA (Rotary Youth Leadership Award) og Ungt Entreprenørskap (UE). Komiteén kan også jobbe med å kartlegge behovet for å stifte nye klubber i regionen, alternative klubbmodeller, som satellittklubber, og/eller andre Rotarytemaer.

Besøk til og fra andre klubber (Rotary Friendship Exchange), Polio-Plus-arrangement og andre aktuelle aktiviteter.

2.4 Strategisk plan

Et av de grunnleggende prinsippene i Rotary, er rotasjonsprinsippet. De senere år har man sett nytten av å ikke rotere så ofte i enkelte roller der det er ønskelig med kontinuitet, men rotasjon er viktig for at flest mulig av klubbens medlemmer blir involvert i ulike verv. For å sikre at arbeidet vårt er bærekraftig og gir varige resultater, benytter Rotary strategisk planlegging som verktøy. Den strategiske (langsiktige) planen for klubben rulleres hvert år og årets målsettinger føres inn i Rotary Club Central.

Med strategi, menes veivalg for å virkeliggjøre mål og fokusområder. Skal vi få varige resultater, må vi velge noen hovedretninger vi vil holde fast ved over tid. Planverket i en organisasjon må henge sammen. Det må være «en rød tråd» mellom RIs strategiske plan og den enkelte klubb.

Det er innkommende president, i samarbeid med styret, som har ansvaret for å utarbeide klubbens fremtidige mål og planer. Dersom klubben skal få resultater, er styret avhengig av at komitéene og medlemmene involveres i planarbeidet og at alle bidrar til at klubben når sine mål. Mål og planer bør utarbeides gjennom en grundig prosess sammen med budsjettet.

Alle klubber utarbeider/reviderer sin strategiske plan basert på RI sine strategiske mål. Det skal årlig utarbeides mål og tiltak for klubben. Disse målene skal legges inn i My Rotary, Rotary Club Central, under Goal Center på <https://rcc.rotary.org>. Norsk oversettelse av målene finns i vedlegg. Det å sørge for å legge inn dataene, er en felles oppgave for styret i klubben. Ved behov for hjelp med registreringen, kontakt AG eller distriktssekretæren for veiledning.

2.5 Klubbens målsettinger – Club Central

For Rotaryåret 2023-24 er det satt opp 25 målområder hvor hver klubb selv skal vurdere og tallfeste egne ambisjoner. Disse målene legger man inn i Club Central. Innkommende president er ansvarlig for at dette blir gjort i samarbeid med styret, og at måloppnåelsen blir fulgt opp og registrert i løpet av presidentåret.

Rotary registrerer selv flere av klubbens måloppnåelser så lenge de holder klubbens medlemsinformasjon oppdatert på Medlemsnett. «The Rotary Citations» er en anerkjennelse av de Rotary-klubbene som støtter Rotarys strategiske prioriteringer og som når de målene klubben har satt seg. Klubbene har hele Rotaryåret til å oppnå målene i «The Rotary Citations». Hver klubb som greier å oppnå minst 13 av de 25 målene, vil motta en skriftlig Citation (anerkjennelse) av RI-presidenten. Mer informasjon på side 30.

2.6 Digitale plattformer

- **Medlemsnett** - medlemskartoteket, registrering av styret, komiteer og medlemmer, frammøte, etablering av arkiv for klubben og komiteer med mer.
- **Rotary International/My Rotary** - oppslagsverk og database for å registrere klubbens mål og planer, hente ut rapporter, hente informasjon, tilgang til digitale kurs, tilgang til maler fra «Brand Center» etc.
- **Klubbens hjemmeside** - alle klubber skal ha en Club Internet Communication Officer (CICO), som har adgang til å redigere hjemmesidene. Samme tilgang bør gis til medlemmene i klubbens PR- /omdømmekomité. CICO kan gi inntil tre klubbmedlemmer tilgang til å redigere klubbens hjemmeside ved å registrere dem i rollen som Web Editor på Medlemsnett.
- **Facebook** - her kan klubben gi tilgang til de man ønsker skal redigere og legge ut stoff på siden, fortrinnsvis medlemmer i klubbens PR-/kommunikasjonskomité. Det er viktig å dele innlegg for å skape interesse for mulig nye medlemmer. Enkelte klubber har både en åpen side for alle interesserte og en lukket FB-side for medlemmer for deling av interne dokumenter og for dialog.

2.6.1.1 Appsco

Styret og medlemmer må sørge for å opprette konto via www.appsco.com, der du enkelt kommer til et antall Rotarysider.

Dette gjøres fra klubbens eller distriktets hjemmeside. Trykk på ikonet «Min side» øverst til høyre på siden, så kommer du til en ny side, der du logger deg inn på systemene. Første gang må du opprette en personlig konto. E-postadressen, som du er registrert med i Rotary, skal være din ID. Passordet lager du selv.

2.6.2 Innloggingsside til Medlemsnett, Hjemmesider og My Rotary

- Trinn 1: Gå inn på <https://d2305.rotary.no/> og trykk på «Min side» (øverst til høyre). Du kommer da inn på www.appsco.com.
- Trinn 2: Sett inn din adresse og passord. Lagre om du ønsker det.
- Trinn 3: Nå er du kommet til en oversikt over ulike ressurser.

På Medlemsnett registrerer du alt av klubbinformasjon

- På My Rotary må du registrere deg for å få tilgang til blant annet Club Central, hvor klubbens målsettinger skal registreres. Første gang trykker du på «registrer» og så «Create Account». Følg instruksene. Neste gang går du rett inn på «log in».
- Det er ønskelig at så mange som mulig av medlemmene registrerer seg i My Rotary, slik at de kan øke sin kunnskap og holde seg oppdatert på informasjon fra Rotary.

2.6.3 Registrering av data

Sekretæren har kun ett verktøy for å legge inn personer som medlemmer og registrere klubbroller, og det er på Medlemsnett. Etter at registreringen er gjort, blir dataene synkronisert med RI sin medlemsdatabase. Du skal aldri registrere medlemsinformasjon eller roller på My Rotary. Det er ingen synkronisering fra RI tilbake til Medlemsnett, og da blir det feil i systemet. Når du er registrert som sekretær i klubben, får du skrive tilgang på medlemsnettet. Du skal også ha tilsvarende konto på MyRotary/Club Central. Alt dette blir gjennomgått på styreseminaret.

Sekretæren må gjøre seg kjent med klubbens lover og vedtekter og er spesielt ansvarlig for å:

- Fortløpende registrere medlemsendringer, inn-/utmeldinger, adresseendringer osv. på Medlemsnett.
- Kontrollere jevnlig at alle medlemmenes e-postadresser er korrekte og gjør nødvendige endringer fortløpende på Medlemsnett. Medlemsoversikt (matrikkel) for alle Rotarymedlemmer i Norge finnes på: Medlemsnett – Distrikt – Handlinger – Matrikkel. Her finnes også liste over alle klubbene.
- Neste års styre skal registreres i Medlemsnett innen den **31. desember**.

Medlemsnett har plass for følgende roller som sekretæren kan fylle ut:

- Club President, Club Secretary, Club Executive Secretary, Club Treasurer, CYEO (Club Youth Exchange Officer), CRFC (Club Rotary Foundation Chair), Club Membership Chair, Club PR, CICO (Club Internet Communication Officer), Past President, President Elect og Web editor. De som blir registrert i disse rollene, vil få tilsendt relevant informasjon fra Rotary.

3 Møter med distriktet

3.1 PETS (President Elect Training Seminar)

PETS holdes vanligvis over to dager i mars og er obligatorisk opplæring for innkommende presidenter i klubbene. Guvernøren er pålagt å sørge for at samtlige gjennomfører opplæringen før de tiltrer som president i sin klubb, og dette gjelder også innkommende presidenter som har vært president tidligere. Formålet med PETS er å motivere og forberede innkommende presidenter på rollen og ansvaret som leder av en Rotary-klubb og gi kunnskap om Rotarys og distriktets ulike satsningsområder og målsettinger for kommende Rotary-år.

3.2 Styreseminar (DTA – District Training Assembly)

Distriktet arrangerer hvert år (april/mai) et dagseminar for medlemmer i klubbstyrene og komitéledere.

Styreseminaret er ikke obligatorisk men et viktig tilbud om opplæring for klubbens mest sentrale tillitsvalgte. Programmet består av en felles del med påfølgende fagseminarer for presidenter, sekretærer, kasserere, TRF-ansvarlige, medlemsansvarlige, CICO-er, PR-/omdømmeansvarlig og ledere for ungdomsutveksling.

3.3 Distriktskonferansen

Distriktskonferansen er Rotary-årets faglige og sosiale høydepunkt. Alle Rotarymedlemmer i distriktet inviteres med følge til å delta på distriktskonferansen. Hensikten er å skape muligheter for nettverksbygging i gode sosiale omgivelser med påfyll av kunnskap, erfaringsutveksling og inspirasjon for å motivere medlemmene til innsats for samfunnet gjennom Rotary. Videre skal distriktskonferansen gi rotarianerne i distriktet en visjon av Rotary som strekker seg ut over klubbnivå og være en arena for utvikling og vedlikehold av godt kameratskap.

Under distriktskonferansen ønsker vi å vise fram klubbens prosjekter i **Vennskapenes Hus** for å inspirere til flere lokale og nasjonale prosjekter. Egen invitasjon blir sendt til klubbene i god tid før konferansen.



3.4 Besøk av Distriktsguvernør

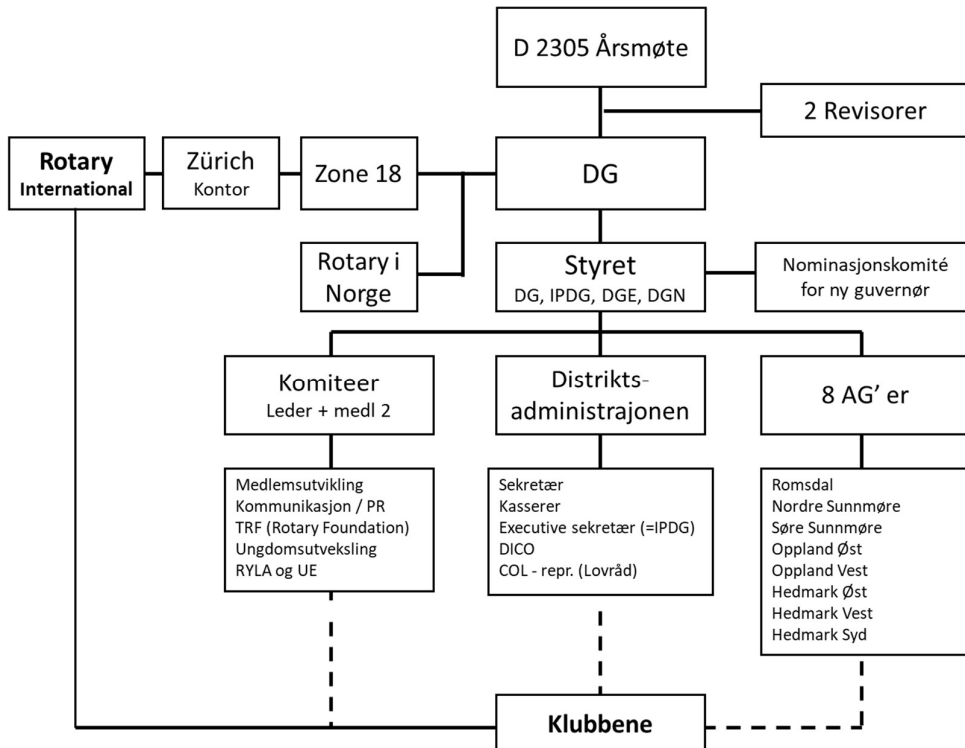
Distriktsguvernøren skal i løpet av sitt første halvår besøke alle klubbene i distriktet, enkeltvis eller i felles møter.

Plan for besøk gjennomgås under PETS og endelig oversikt sendes klubbene i ettertid.

Besøket er todelt der første del er et møte mellom guvernøren og styret i klubben. Der vil blant annet klubbens planer og målsettinger for rotaryåret gjennomgås sammen med en presentasjon av klubbens ståsted, muligheter og utfordringer – herunder ønske om bidrag fra distriktsledelsen. Etter dette er det et møte med klubbens medlemmer. Mange klubber kombinerer møtet med sosialt samvær med ledsagere. AG-området AG deltar også ofte på disse møtene.

4 Distriktet

Distriktet ledes av guvernøren, som velges for ett år og er RI Presidentens representant i distriktet. Organisasjonskartet for distriktet:



4.1 Distriktets strategiske målsettinger 2023 -2024

Distriktet er en serviceinstitusjon som skal inspirere og bistå klubbene med kompetanse og ideer til å

- Øke Rotarys innflytelse
- Nå ut til flere
- Øke engasjementet hos medlemmene
- Øke evnen til endring.

I distriktets strategiplan går det fram hvilke aktiviteter som vil bli prioritert i 2023-2024.

I den strategiske planen fremgår det at distriktsorganisasjonen ønsker å vektlegge behovet for endring, ønske om å inspirere og være en motivator. Men det er i klubbene det skjer! Aktivitetene skal bære preg av Rotarys vektlegging av en bærekraftig utvikling.

I samspillet mellom RI, distriktet og klubbene, skal aktivitetene vise: **«Rotary er hva Rotary gjør»**

4.2 Distriktets støtte og hjelp til klubbene

Guvernøren har satt sammen et lag av personer som utgjør distriktsorganisasjonen. Alle har sine ansvarsoppgaver i forhold til aktivitetsområdene. Klubbene oppfordres til å ta kontakt etter behov.

Distriktsorganisasjonen tilbyr bistand innen følgende områder:

- Formidle informasjon fra RI og TRF
- Gi opplæring til presidenter og klubbtilitsvalgte, samt sertifisering av klubber vedrørende TRF og ungdomsutveksling
- Gjennom AG-ene støtte klubbene i sitt arbeid og tilrettelegge for samarbeid mellom klubbene
- Støtte og motivere klubbene i arbeidet med medlemsrekruttering, stifte nye klubber og opprette nye klubbmodeller, f.eks. satellittklubber
- Gi opplæring og støtte til klubbene i bruk av Rotarys nettbaserte verktøy (Medlemsnett, My Rotary, Club Central, m.v.)
- Gi råd til klubber som planlegger lokale og internasjonale prosjekter. Bidra til samarbeid mellom klubbene
- Bistå klubbene på områdene: Ungdomsutveksling og Sommercamps
- Støtte opp om RYLA i øst og vest samt arbeidet med Ungt Entreprenørskap

4.3 Distriktsadministrasjonen

Distriktsadministrasjonen kan støtte klubbene ved behov. Administrasjonen består av følgende roller med hovedoppgaver:

- Distriktssekretær – støtter distriktet med sekretæroppgaver og gir opplæring til klubbsekretærer
- Distriktskasserer – fører regnskap for distriktet
- Executiv Secretary (samtidig IPDG) – støtter guvernøren
- DICO – støtter distriktet med nettløsninger samt er en ressurs for klubbenes CICO
- Lovrårsrepresentant – samler innspill til forslag om lovendringer og frembringer disse ovenfor RI

Lovrådet er Rotarys øverste besluttsende organ og består av en representant fra hvert av de 542 distriktene. Klubber og distrikter kan foreslå endring av lover og resolusjoner.

For at forslag til endringer skal bli godkjent for behandling, må de utformes på en korrekt måte. Du finner mer informasjon om dette temaet på distriktets hjemmeside eller ved å kontakte distriktets valgte lovrårsrepresentant.

4.4 Distriktets komitéer

Medlemmer i komitéer og kontaktinformasjon ligger i vedlegget.

4.4.1 Komité for medlemsutvikling

Medlemskapskomitéen skal støtte den enkelte klubb i arbeidet med medlemsutvikling. Komitéen skal inspirere og motivere klubbene til å prøve ut alternative måter å nå nye, mulige medlemmer på. Ett tiltak kan være utprøving av satellittklubber. Andre klubbmodeller kan også være aktuelle. Mange klubber er aktive i arbeidet med medlemsutvikling og klubbene oppfordres til å dele gode ideer med distriktet og de andre klubbene. Det blir årlig arrangert styreseminar, både i Ålesund og i Gjøvik-området. Medlemsutvikling er ett av temaene.

Komitéens ansvarsområder innbefatter også ulike klubbmodeller med spesielt fokus på satellittklubber.

4.4.1.1 Hva er satellittklubb?

Rotary har hatt satellittklubber siden 2013.

En lokal Rotaryklubb er sponsor for satellittklubben. Som andre Rotaryklubber har satellittklubbene faste møter. Medlemmene er automatisk Rotary-medlemmer og betaler vanlig kontingent. Møtene kan holdes digitalt. Klubben må ha minst åtte medlemmer.

Når en satellittklubb har 20 medlemmer, kan den velge å bli en selvstendig Rotaryklubb. Målet er at medlemmer av satellittklubben på sikt skal bli medlemmer i vanlige Rotaryklubber.

Hvorfor starte en satellittklubb?

- Samle personer som har spesielle og felles interesser, gjerne yngre medlemmer.
- Skape en arena for fellesskap og idéutveksling innen bestemte fokusområder.

Gode råd for en satellittklubb:

- Et medlem fra sponsorklubben deltar på møtene i satellittklubben første året.
- Informere satellittklubbens medlemmer om Rotary og hva Rotary står for.
- Samarbeide om å utvikle felles prosjekter.
- Egen komité i sponsorklubben som støtter og engasjerer seg i satellittklubben.
- Kombinere møtene med et måltid.
- Satellittklubben skal ha en leder og et program med klare mål.
- Invitere lederen av satellittklubben til å delta på styremøtene i sponsorklubben.

Den nye satellittklubben fyller ut et registreringsskjema som levers til sponsorklubben og distriktets medlemskapskomité.

Mer informasjon om oppstart av satellittklubber: *My Rotary. «Guide to Satellite Clubs.»*, og videoen «*Hvordan starte en satellittklubb?*» utarbeidet av Stavern RK, den første satellittklubben i Norge.

Prøva å invitere tidligere RYLA-deltakere til å delta i en satellittklubb med fokus på lederutvikling og nettverksbygging.

4.4.1.2 Andre klubbmodeller:

Rotary har utviklet nye klubbmodeller for å imøtekomme nye ønsker og behov.

- Tradisjonell klubb: Klubber slik vi kjenner det i dag.
- E-Klubb: En Rotaryklubb som primært møtes på nettet. Passer for personer som reiser mye og ikke kan møtes så ofte fysisk. Må ha minimum 20 medlemmer.
- Passportklubb: En klubb som møtes sjelden der medlemmene reiser mye og oppsøker andre klubber for å delta på møtene. Må ha minimum 20 medlemmer.
- Bedriftsklubb: En klubb der medlemmene (eller de fleste) jobber for samme arbeidsgiver. Minimum 20 medlemmer.
- Klubb med spesielt fokus: En klubb hvor medlemmene er opptatt av en spesiell sak som de fokuserer på.
- Alumnibasert klubb: En klubb av personer som har deltatt på et av Rotarys ungdomsprogrammer (utvekslingsstudent, RYLA osv.). Må ha minimum 20 medlemmer.

- Rotaract-klubb: En klubb med medlemmer fra 18 år og eldre som støttes av en tradisjonell Rotaryklubb og som ønsker å bidra - gjerne gjennom denne klubbens prosjekter. Rotaract ble startet som et eget ungdomsprogram i regi av Rotary International i 1968, og har nå vokst til å bli en egen global serviceorganisasjon. Rotaract er representert i mer enn 170 land med i alt 8 400 lokale klubber.

RI oppfordrer de lokale Rotaryklubbene til å samarbeide med Rotaract, spesielt innenfor programmet *New Generations*, men også i lokale og globale samfunnsprosjekter.

4.4.2 Komité for Kommunikasjon/PR

Informasjon og kommunikasjon med omgivelsene er viktig for vår profilering og for omgivelsenes oppfatning av klubben spesielt og Rotary generelt. Vi ønsker medlemsutvikling og må derfor kontinuerlig fortelle om hva Rotary er og hva vi står for, hva vi er opptatt av og jobber for – lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

For å skape interesse er det viktig at klubbens webside oppdateres jevnlig med relevant informasjon. Det er også ønskelig at alle klubber i distriktet har en aktiv Facebook-side som oppdateres ukentlig, gjerne i forbindelse med klubbmøter.

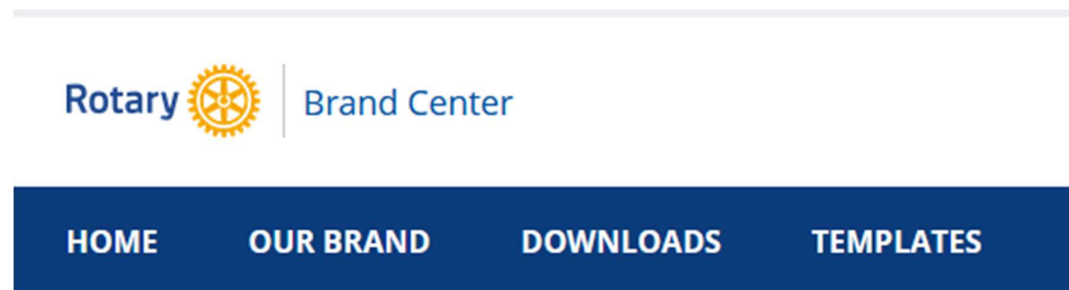
Lenke fra FB til mer omtale på websiden er avgjørende for å skape mer kjennskap til klubbens totale aktiviteter. På den måten kan vi nå ut med den informasjonen og det budskapet vi ønsker til omgivelsene og til mulige nye medlemmer.

Distriktet har vedtatt egen kommunikasjonsplan for D2305 hvilken finns på <https://d2305.rotary.no/> Denne kan også brukes som mal for klubbene og som vi anbefaler dere å benytte. Det er også mer informasjon for å støtte deg i ditt kommunikasjonsarbeid.

Rotary har også felles profil- og profileringsmateriell som alle klubbene skal benytte.

Alt du trenger å vite om den grafiske profilen, samt materiell som logoer, bilder, videoer og ulike maler, finner dere på «Brand Center» på RI sin hjemmeside.

<https://brandcenter.rotary.org/en-us>



Distrikt 2305 har sin egen Facebook-side som du finner på <https://d2305.rotary.no/>

Kommunikasjon og PR vil være et tema på distriktets styreseminar og klubbens leder for PR/omdømme bør delta på dette seminaret. Distriktets kommunikasjonsansvarlige kommer også gjerne på klubbetok for å bistå klubbene.

4.4.3 Kommitè for TRF – The Rotary Foundation

The Rotary Foundation (TRF) er en stiftelse etablert av Rotary som har som formål å støtte rotarianeres bestrebelser på å fremme internasjonal forståelse, goodwill og fred i verden gjennom bedring av helse, støtte til utdanning og lindring av fattigdom.

TRF har eget styre, ledet av en tidligere Rotary International president. Stiftelsen er en «non-profit» organisasjon som utelukkende får frivillige bidrag fra rotarianere og fra venner av TRF som deler stiftelsens visjoner om en bedre verden.

Rotary hadde helt fra starten klare mål for sin virksomhet med fokus på samfunnstjeneste lokalt og internasjonalt. TRF ble opprettet i 1917 av daværende RI president Arch C. Klumph. Fondet har siden vokst til å bli et kraftig finansielt fundament i Rotary sitt arbeid for å støtte ungdom i utdanning, internasjonal kontakt, nasjonale og internasjonale samfunnsprosjekter og har etter hvert hjulpet millioner av mennesker. Fondet har hittil delt ut over 3 milliarder USD.



Distriktets TRF- Kommitè skal støtte klubbene og ta stilling til tildeling av prosjektmidler til klubbene.

4.4.3.1 For klubben presiseres følgende årlige tiltak

- Oppnevne en TRF-komitè med leder og medlemmer
- Delta på distriktets styreseminar om våren - før hvert nytt Rotaryår. Seminaret er for innkommende styre og aktuelle komitéledere. Et krav for å søke TRF-midler er at klubbene må være sertifisert. Vanligvis er det leder av TRF-komiteen som gis denne sertifiseringen.
- Utarbeide årsbudsjett og sette av de midler som klubben vil bruke på TRF, **frist 1.mai**. Dette rapporteres inn i *Club Central Goal Center* som ligger i *My Rotary*.
- Medlemmene kan gi egne bidrag til TRF. Informasjon om denne innbetalingsordningen finnes på en egen «donasjonsknapp» på forsiden på distriktets hjemmeside.

4.4.3.2 Bidrag fra Rotaryklubbene

Bidrag kan gis til fire ulike formål:

- Annual Fund (AF) som finansierer distriktstilskudd (Distrikt Grant; DG) og Global Grants (GG)
- Endowment Fund (EF) der pengene forvaltes i fond og avkastning, brukes til DG og GG.
- Rotary Peace Fund som finansierer ca. 80 studenter årlig ved universiteter rundt om i verden
- Polio Pluss som går til bekjempelse av Polio

4.4.3.3 Polio Pluss

Rotary International har siden 1985 hatt prosjektet Polio Pluss som sitt hovedprosjekt.

I 2020 ga Rotary 20 millioner dollar for å hjelpe lokalsamfunn over hele verden med støtte og tiltak i forbindelse med Covid 19. For innbetaling til Polio Pluss med skattefradrag nyttes kontonummer: 5082.06.72736.



Informasjon om TRF finner du på:

- Distriktets [hjemmeside](#).
- Informasjon om Global Grants finner du på My Rotary, [The Rotary Foundation](#).
- Opplæringsprogram på My Rotary, Learning & Reference, [Learning center](#).
- Guide to Global Grants ligger på My Rotary, Learning & Reference, Document center under [Grants](#)

4.4.4 Paul Harris Fellow Recognition (PHF)

Se websiden til distriktet, under TRF.

4.4.5 Komité for Ungdomsutveksling

Skal markedsføre, administrere og legge til rette for alle former for ungdomsutveksling i distriktet. Ungdomstjenesten, «Youth service», er felles begrepet på en rekke program innenfor Rotarys arbeid for og sammen med ungdom. Ungdomsutvekslingen er en del av Rotarys viktige internasjonale tjeneste og har som mål å fremme forståelse mellom ulike land og kulturer. I Norge har vi følgende tilbud:

- Ett års utveksling – skolegang på High School/videregående skole.
- Internasjonale sommerleirer (Short Term Exchange Program – camps).
- Georgiastipendet – med ett års studie i USA

Oppgavene er

- Å motivere klubbene til deltakelse i programmene
- Gi råd og hjelp til klubbene som deltar og bistå klubbene ved utvelgelse av studenter
- Sørge for sertifisering av rådgivere i klubbene (1-års utvekslinger)
- Sørge for kvalitetssikring av vertsfamiliene
- Delta med studentene i 1-års utvekslingen under distriktskonferansen
- Samarbeide med NORFO og legge til rette for Summer Camps og 1-års studie i Georgia/USA

Informasjon om søknadsfrister, klubbens ansvar og økonomi for ungdomsutveksling på distriktets hjemmeside.

4.4.6 RYLA– Rotary Youth Leadership Award og Ungt Entreprenørskap (UE)

4.4.6.1 RYLA

RYLA er et offisielt Rotary-program siden 1971 - et lederseminar for ungdom. Seminaret går over 2-3 dager. Lederskap er ett av Rotarys kjerneverdier. Målsettingen med RYLA, er å gi unge mennesker og fremtidens ledere impulser og idéer til godt lederskap innen organisasjonsliv, næringsliv og forvaltning. Aldersgruppen er hovedsakelig 20-30 år, men dette kan variere.

Seminaret har faglige foredrag og gruppearbeid som tar opp aktuelle problemstillinger innenfor ledelse og etikk i arbeidslivet. Programmet består av forelesninger av høyt kvalifiserte personer og vekselvirkning mellom plenums- og gruppediskusjoner. Erfarne lederes erfaringer deles med deltakerne.



Seminaret gir også mulighet for å bli bedre kjent med Rotary med tanke på senere medlemskap. Det er Rotaryklubbene som sender deltakere til RYLA men også arbeidsgivere i næringslivet og i offentlig sektor, som da betaler deltakeravgiften. Kurset skal være gratis for deltakerne.

En viktig del av seminaret er å bli kjent med andre med interesser og kunnskap om ledelse, utveksle erfaringer og bygge gode nettverk. Deltakerne kan etter kurset gis tilbud om å delta i satellittklubben som har fokus på lederutvikling.

RYLA arrangeres både i øst og vest.

4.4.6.2 Ungt Entreprenørskap

UE er en ideell, landsomfattende organisasjon, som i samspill med utdanningssystemet, næringslivet og andre aktører jobber for å utvikle barn og unges kreativitet, skaperglede og tro på seg selv. Et av de viktigste programmene i UE, er aktiviteter knyttet til elevbedrifter i ungdomsskolen, ungdomsbedrifter i videregående skole og studentbedrifter i høyskole og universitet. Dette er bedrifter som elevene/studentene etablerer, utvikler og avvikler i løpet av et skoleår. I denne perioden deltar de på messer/ konkurranser.

Mange Rotaryklubber og mange av våre medlemmer kan bidra til UE i flere sammenhenger. For Rotary er dette en spennende mulighet til å få kontakt med unge mennesker. Vi er en yrkesbasert organisasjon som har alle muligheter til å bidra til UE.

Gjennom vårt engasjement i UE, kan Rotary synliggjøre medlemmenes kompetanse og erfaringer i lokalmiljøet, knytte nyttige kontakter mot næringslivet og utdanningssystemet. På denne måten kan Rotary vise seg som en viktig samfunnsaktør overfor ulike samarbeidspartnere.

Du finner mer informasjon om UE på distriktets hjemmeside.

4.5 Assisterende guvernører (AG)

Assisterende guvernører har en viktig rolle i å etablere og opprettholde kontakten mellom klubbene og distriktsguvernøren (DG), samt den øvrige distriktsledelsen.

Assisterende Guvernører (AG) utpekes av distriktsguvernøren i samråd med DGE og DGN. Funksjonstiden vil normalt være 3 år, men kortere tid kan avtales i spesielle tilfelle.

4.5.1 Møter med assisterende guvernør (AG) – Presidentforum

Presidentforum er et felles samarbeidsorgan for presidenter/klubber innenfor et nærmere definert geografisk område. I vårt distrikt har vi 8 AG-områder. Formålet er å stimulere til samarbeid, læring og erfaringsutveksling mellom klubbene i det enkelte AG-området.

AG'ene er guvernørens viktigste ressurs i kontakten med den enkelte klubb.

AG koordinerer arbeidet i sitt presidentforum. Det skal normalt avholdes 4 møter i Presidentforum i løpet av Rotary-året. To av møtene er obligatoriske, ett tilknyttet PETS og ett under distriktskonferansen. Dagsorden for de obligatoriske møtene settes av AG-ene i samråd med DG. Møter i Presidentforum holdes ellers etter behov. Dagsorden på disse møtene settes av AG og klubbene i fellesskap.

4.5.2 AGs ansvar

- AG bistår guvernøren i kontakt med klubbene, men erstatter ikke DG i noen sammenheng. Klubbene står fritt til å kontakte distriktsguvernøren direkte og omvendt.
- AG rapporterer direkte til sittende guvernør.
- AG leder og koordinerer arbeidet i presidentforum (presidentene for klubbene i et definert geografisk område).
- AG-funksjonen kan eventuelt kombineres med ansvaret for et spesielt arbeidsområde innenfor distriktet.
- Være DGs og distriktets representanter overfor tildelte klubber, gi støtte og råd.
- Holde jevnlig kontakt med klubbene gjennom presidentene, i tildelte rutinesaker, saker innenfor konkrete arbeidsområder eller i spesielle saker etter anmodning fra DG.
- Inspirere klubbene til å tenke nytt og å forankre klubbenes mål og handlingsplaner i RI sine mål.
- Holde kontakt med klubbene ved besøk, pr. telefon, videokonferanse eller e-post.
- Holde DG orientert om spesielle saker fra sine tildelte klubber.
- Motivere klubbmedlemmene til å delta på distriktskonferansen, opplæringstilbud/kurs og møter i distriktets regi.
- Koordinere arbeidet i presidentforum. I samråd med presidentene sørger AG for møtested, innkalling, dagsorden og møtereferat. Møtereferatet sendes DG.
- Det skal normalt avholdes 4 møter i Presidentforum i Rotaryåret. To av disse er obligatoriske; ett tilknyttet PETS og ett under distriktskonferansen. Dagsorden settes av AG i samråd med DG. Andre møter i presidentforum holdes etter behov og klubbenes ønsker.
- Oppfordre til og bistå med å utvikle samarbeidet og felles prosjekter mellom klubbene i området.
- Samordne klubbenes behov for kontakt med komitéledere og andre distriktsmedarbeidere.

4.5.3 AG-enes klubber

Kart med klubbene i distriktet og liste over AG-enes klubber finner du på side 31

4.6 Samarbeids- og koordineringsoppgaver i distriktet

Rotary er en stor, internasjonal organisasjon med mange organer. Distriktene har representasjon i enkelte av disse. På flere områder er det også behov for samarbeid og koordinering innenfor og mellom de ulike nivåene i organisasjonen. D 2305 har forpliktelser til å bidra aktivt i dette samarbeidet.

4.7 Rotary i Norge (Norsk Rotary Forum NORFO)

Rotary i Norge (også namngitt Norsk Rotary Forum (NORFO)) er et samarbeids- og koordineringsorgan for de 6 norske Rotarydistriktene. DG-ene og DGE-ene er medlemmer av Rotary i Norges besluttende organ som møtes 2 ganger i året (høst og vår). Den løpende driften mellom møtene ivaretas av styret, som består av de 6 sittende DG-ene, arbeidsutvalget og komitéene/tillitsoppnevnte. Mer informasjon finner du på Rotary i Norges hjemmeside; www.rotary.no. De norske distriktene har vedtatt å samarbeide på følgende områder:

- Gi opplæring og lederutvikling av distriktstillitsvalgte på nasjonalt nivå
- Ivareta distriktets interesser nasjonalt samt
- Delta i kommunikasjons- og koordineringsoppgaver
- Delta i felles utviklingsprosjekter for alle klubbene i Norge
- Koordinere arbeidet med ungdomsutveksling; 1-års og sommerleirer

4.8 Rotary Norden - Tidsskriftet

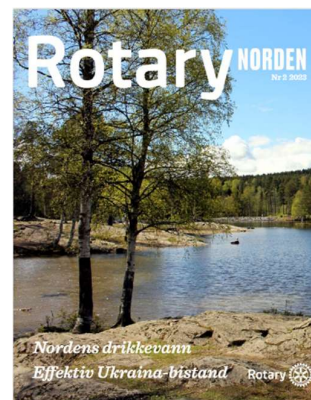
Bladet beskriver Rotarys aktiviteter i de nordiske landene. Et klipp fra #1 2023 om RI-president Jennifer Jones sitt besøk i vårt distrikt er nedenfor.

Alle medlemmer får bladet (lenke) tilsendt elektronisk. Distriktet krever inn avgiften fra klubbene for bladet som betales videre til Rotary Norden.

På <https://epaper.hansaprint.fi/rotary/rotarynorden.html> finner du lenke til alle bladene til Rotary Norden for elektronisk lesing. Bladet kommer ut seks ganger pr år.

g boost for klubben
ent Siri Joli (bil-
n hennes traff oss
med nye tanker
g nødvendige end-
yngre generasjo-
rne hatt mer tid til
iten klubb i Norge
målsettingene.
e for sin del pris
n i møtet, i et land
slipper å fraktes i
ys, slik tilfellet er

er RI-presidenten
Gunhold Aalstad
residentene i



5 Dokumenter på nettet

5.1 På distriktets hjemmeside under fanen «Styrende dokumenter» og «Klubbinfo»

- Fond og tilskudd
- Kommunikasjonsplan for Rotary i Norge
- Mal for kommunikasjonsplan for klubbene
- Håndbok for mediehåndtering
- Strategi for sosiale medier
- Håndbok for sosiale medier
- Klubbundersøkelse – helsesjekk
- anbefalte vedtekter for klubbene
- Lov for Rotaryklubben
- Verktøykasse med videoer for Hjemmesiden, Medlemsnett, Rotary Club Central og My Rotary.

5.2 På Rotary Norges (NORFO) hjemmeside under fanen «Publikasjoner:

- Seremonier og rammer om Rotarymøter og samlinger
- Norsk Rotary Håndbok (med lov og anbefalte vedtekter oversatt til norsk
- RIs strategiske plan
- Brosjyre: Invitasjon til Rotary
- Brosjyre: Rotary gir unge mennesker mange muligheter
- Brosjyre: Fakta om Rotary
- Fadderveiledning
- Økonomihåndbok for klubbene
- Håndbok i ungdomsutveksling
- Ungdomsutveksling - håndbok for rådgivere og vertsfam.

6 Registrert i Club Central: Klubbens målsettinger

Å sette seg mål er å planlegge hvor man vil for året. Har man ikke satt seg mål, er dette vanskelig. Rotary honorerer klubber som setter seg mål og oppnår dem - gjennom Rotary Citations. Å nå målene for Rotary Citation er enkelt for Rotaryklubber! Dette trenger du å vite om Rotary Citation 2023-24 (Rotarys målsettinger):

Gå til Rotary Club Central.

- Gjennomgå tilgjengelige mål og sett mål for mer enn halvparten av de tilgjengelige målene (eller 51 prosent).
- Gjennomfør og oppnå disse målene.
- Rapporter om du har nådd disse målene i Rotary Club Central før 30. juni 2024.
- Motta diplom og anerkjennelse!

Noen punkter å huske på:

- Rotary Citation registreres kun elektronisk (Rotary Club Central – Club goals).
- Klubber rapporterer fra hele Rotaryåret (**fra 1. juli 2023 til 30. juni 2024**) i Rotary Citation.
- For å motta Rotary Citation må klubbene være aktive og ha betalt kontingenter for hele Rotaryåret.

7 Rotary Fellowships

Rotary Fellowships er over 90 internasjonale grupper som deler en felles lidenskap. Å være en del av et fellesskap er en morsom måte å få venner over hele verden på, utforske en hobby eller et yrke og forbedre Rotaryopplevelsen.

Eksempler på grupper er: Sport, Motorsykkel, Fly, Mat, Reiser, Vin, Musikk, Sjakk og Slektsforskning.

Logg inn på My Rotary og gå til følgende link for mer informasjon:

<https://www.rotary.org/en/our-programs/more-fellowships>

Rotary



INTERNATIONAL
FELLOWSHIP
OF MOTORCYCLING
ROTARIANS
Fellowship is our fuel

8 Rotary Action Groups

Rotary Action Groups er uavhengige, Rotary-tilknyttede grupper som består av mennesker fra hele verden som er eksperter på et bestemt felt, som økonomisk utvikling, fred, forebygging av avhengighet, miljø eller vann.

Handlingsgrupper tilbyr sin tekniske kompetanse og støtte for å hjelpe klubber med å planlegge og iverksette prosjekter for å øke vår innvirkning, som er en av Rotarys strategiske prioriteringer. Denne støtten inkluderer det å hjelpe klubber med å finne partnere, finansiering og andre ressurser. Handlingsgrupper kan også hjelpe klubber og distrikter med å forberede tilskuddssøknader, gjennomføre fellesskapsvurderinger og utvikle planer for å overvåke og evaluere prosjektene sine.

Alle som vil dele sin ekspertise for å gjøre en positiv forskjell, kan bli med i en aksjonsgruppe. Bare rotarianere, Rotaractors og Rotary Peace Fellows kan ta på seg lederroller.

Vil du vite mer, logg inn på My Rotary:

<https://my.rotary.org/en/take-action/empower-leaders/rotary-action-groups>

9 Fond for tiltak, aktivitet og ungdomsarbeid

Distriktets «Fond for tiltak, aktivitet og ungdomsarbeid» kan etter søknad gi støtte til prosjekter i klubbene.

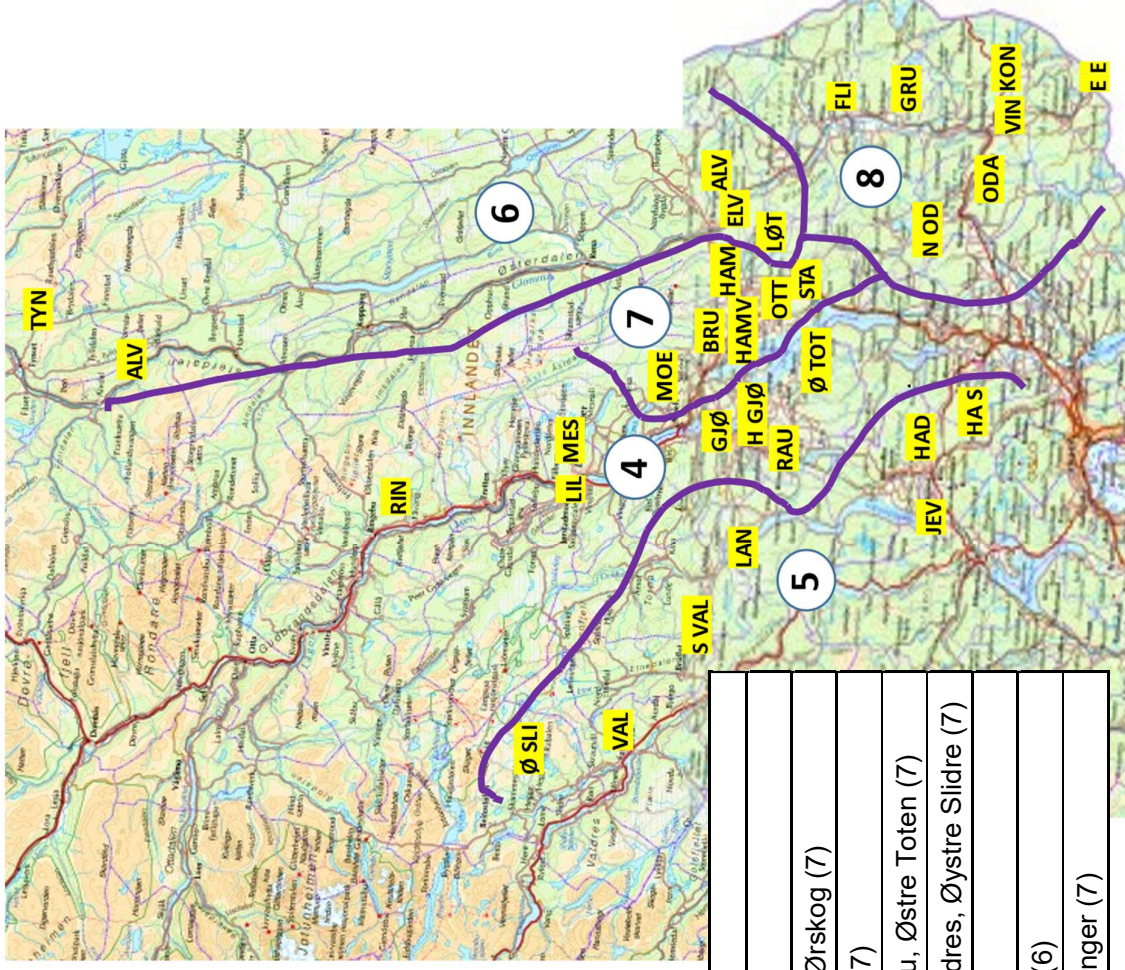
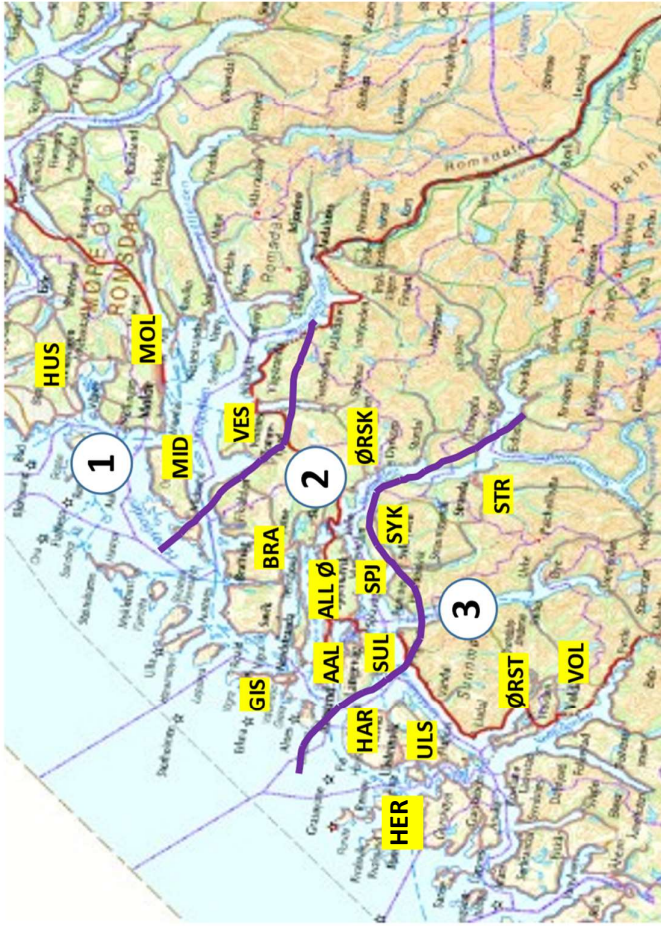
Søknaden kan sendes uten søknadsfrist, og behandles på hvert styremøte. Vedtekter og søknadsskjema ligger på distriktets hjemmeside: www.d2305.rotary.no

10 Vedlegg

- Kontaktinformasjon
 - Styret
 - AG-er
 - Komitéer
 - Presidenter
- Klubbens målsettinger – Club Central, norsk oversettelse av målene
- Rekrutteringsskjema nye medlemmer

Noen forkortelser

AF	Annual Fund
AG	Assisterande guvernør
CICO	Club Internet Communication Officer
COL	Council on Legislation (Lagrådet)
CRFC	Club Rotary Foundation Chair
DG	District Governor
DGE	District Governor Elect
DGN	District Governor Nominee
DICO	District Internet Communication Officer
DRFC	District Rotary Foundation Committee
DTA	District Training Assembly (Styreseminar)
DYEO	District Youth Exchange Officer
GETS	Governors Elect Training Seminar
IA	International Assembly (Guvernørskolen)
IPDG	Immediate Past District Governor
MOP	Manual of Procedure (Rotarys regelverk)
PDG	Past District Governor
PETS	Presidents Elect Training Seminar
PHF	Paul Harris Fellow Recognition (æresbevisning utdelt av klubb eller district)
PP	Past President
RI	Rotary International
RYLA	Rotary Youth Leadership Award
TRF	The Rotary Foundation



AG-område	Klubber
1 Romsdal	Hustadvika, Midsund, Molde, Vestnes (4)
2 Nordre Sunnmøre	Aalesund, Aalesund Øst, Brattvåg, Giske, Spjelkavik, Sula, Ørskog (7)
3 Søre Sunnmøre	Hareide, Ulstein, Herøy, Ørsta, Volda, Sykkylven, Stranda, (7)
4 Oppland Øst	Gjøvik, Hunn/Gjøvik, Lillehammer, Mesna, Raufoss, Ringebru, Østre Toten (7)
5 Oppland Vest	Hadeland, Hadeland Syd, Jevnaker, Land, Sør-Valdres, Valdres, Østre Slidre (7)
6 Hedmark Øst	Alvarheim, Alvdal, Elverum, Løten, Tynset (5)
7 Hedmark Vest	Brumunddal, Hamar, Hamar Vest, Moelv, Ottestad, Stange (6)
8 Hedmark Syd	Eda-Eidskog, Flisa, Grue, Kongsvinger, Nord-Odal, Odal, Vinger (7)

VÅRE VERDIER I ROTARY

- Gjennom fellesskap bygger vi livslange forbindelser som fremmer større global forståelse.
- Med integritet framhever vi våre forpliktelser og opprettholder etiske standarder.
- Vårt mangfold setter oss i stand til å knytte sammen ulike perspektiv og angripe problemer fra mange sider.
- Vi bruker vår yrkesmessige ekspertise, tjeneste, og lederskap til å møte noen av verdens største utfordringer.

