



ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305

Å være president i Rotary





ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



To typer presidenter i Rotary

- President for Rotary International med ca 34 000 Rotary klubber
- Presidenten for en Rotaryklubb med alt fra 20 til 3 – 400 medlemmer

I prinsippet er oppgavene de samme:

Presidenten er den øverste tillitsvalgte på sitt nivå og preger organisasjonen gjennom sitt engasjement, sitt lederskap og sine mål og verdier

Presidenten skal lede frivillige. Dette krever visdom og kløkt i tillegg til vanlig lederkompetanse

Husk at det er klubben som er medlem i Rotary International.

Det som skjer i den enkelte Rotaryklubb har betydning for RI sitt omdømme.

Det er ved ditt personlige lederstil du kan vekke engasjement og vilje til innsats i klubben



ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



Gjennom kontakter og lokalkunnskap om de områdene Rotary arbeider, har Rotary International bygget opp et sterkt og positivt omdømme

Omdømmebygging starter i det nære. Når vi bærer Rotary nåla vår, representerer vi en organisasjon som er avhengig av et positivt omdømme.

Organisasjonen vår bedømmes ut fra det enkelte medlems adferd, men enda sterkere ut fra hvorledes Rotary klubben fremstår i lokalsamfunnet.

Forbindes vi med service og samfunnsengasjement?



ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



Rotaryklubbens omdømme

Rotary klubben vår er medlem av en av verdens største serviceorganisasjoner

Hva legger vi i det?

Hva legger andre i det?

Hvilket omdømme har vi?

Hvorledes styrker vi omdømmet vårt lokalt ?



ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



”Ledelse er å oppnå resultater gjennom andre”

God ledelse er avhengig av at ”administrative rutiner er på stell”, men krever langt mer enn det

Rotary er en organisasjon av frivillige

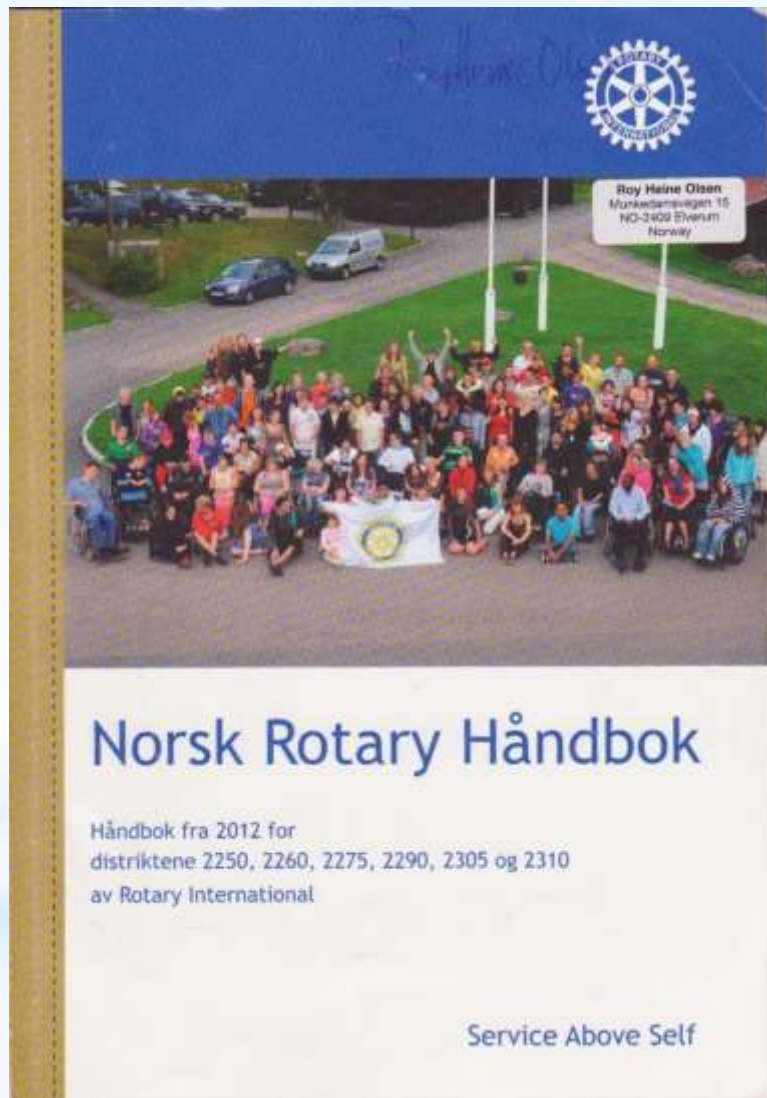
FRI – VILLIG - HET

Åpen og involverende kommunikasjon, engasjement, motivasjon, kameratskap, trivsel og gode tilbakemeldinger er sentrale ledelsesfaktorer overfor frivillige.

Det enkelte medlem må bli sett og verdsatt

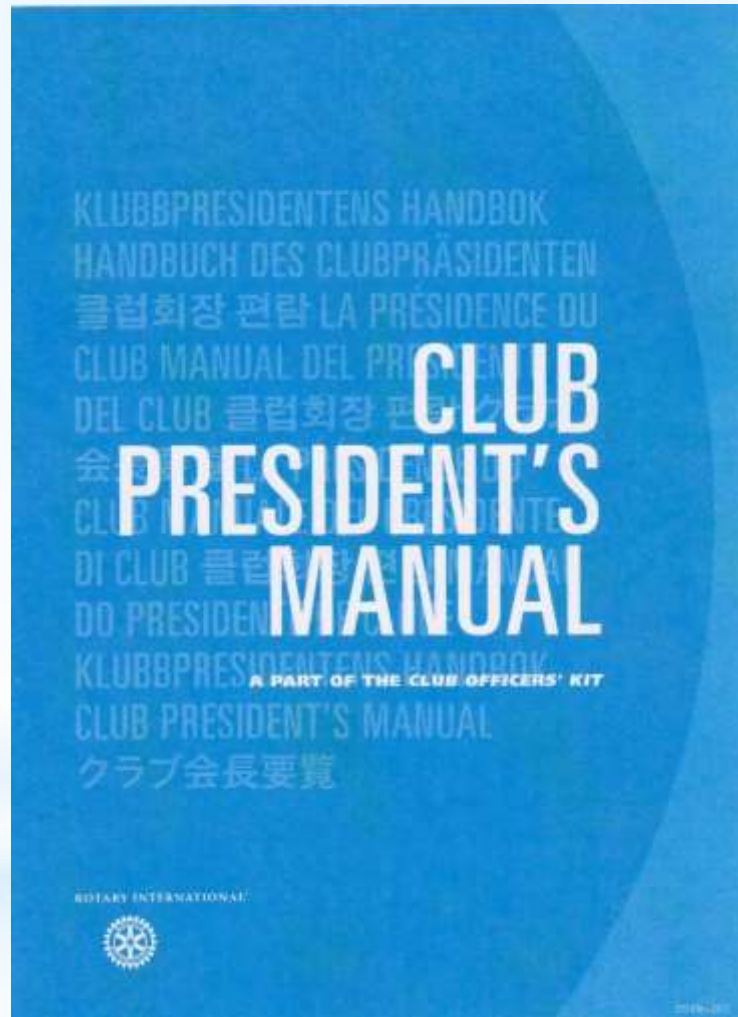


ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



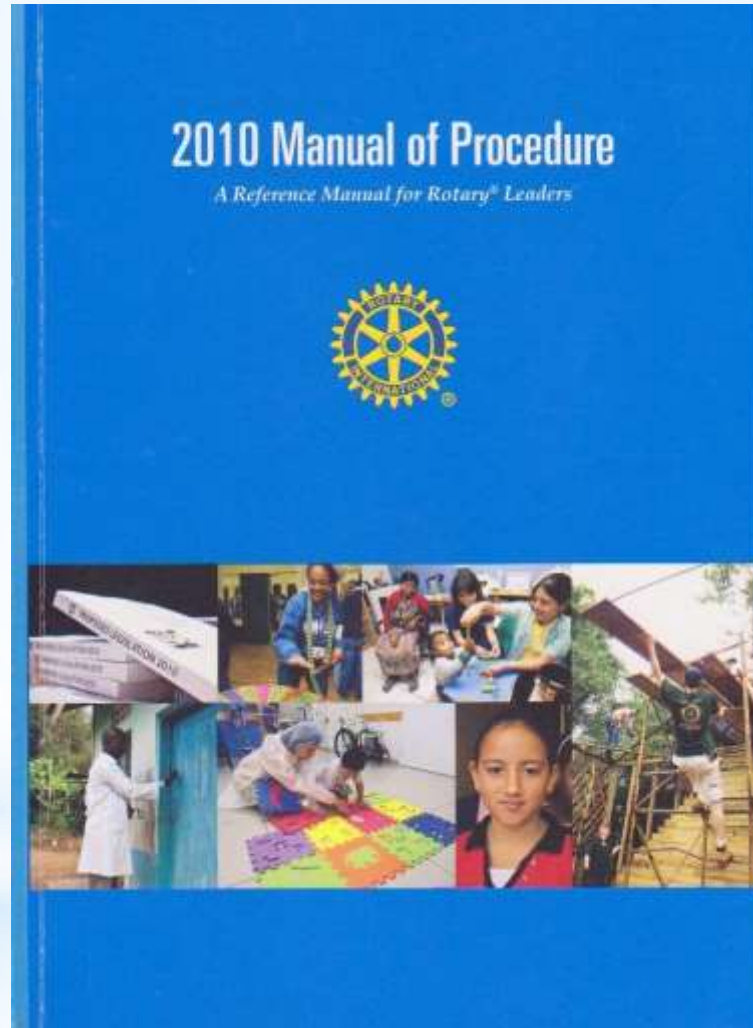


ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305





ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



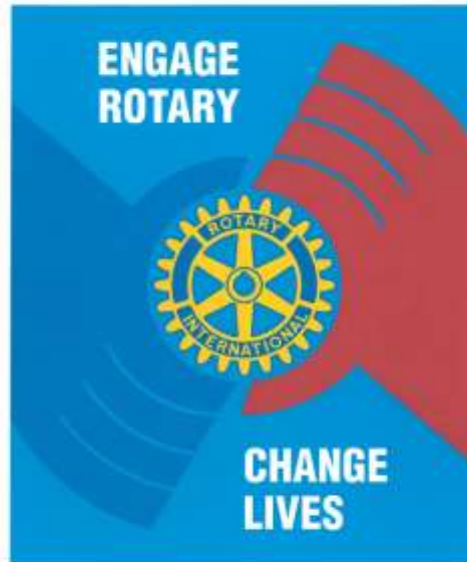


ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



ROTARY INTERNATIONAL

Distrikt 2305



HÅNDBOK for klubbene

2013-2014

9940 28 02 2013



ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



Et tydelig og akseptert verdigrunnlag, er sentralt for skape et positivt engasjement

Involvering i mål og planprosesser bidrar til "eierforhold" og oppslutning

Kameratskap og teambygging er sentralt i frivillige organisasjoner

Ledelse av frivillige forutsetter aksept

I Rotary går ledelse på omgang og alle er forberedt på at det en dag er ens egen tur. "Lederen er en av oss"



ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



Noen kjennetegn ved et godt team

Et godt team arbeider mot et felles mål og har et felles og akseptert verdigrunnlag som binder dem sammen i en sosial enhet

Teambygging forutsetter gjensidig respekt for hverandres ulikhet. Ulik kompetanse, styrke og personlighet kan samlet gjøre teamet sterkere, enn om alle var like.

Ulike innfallsvinkler til utfordringene kan utløse kreativitet og nye løsninger

Åpen og god kommunikasjon er nøkkelen til et godt team



ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



Gir møtene våre rom for god kommunikasjon?

Klubbmøtene med rutinemessig program og ofte innledere utenfra, gir sjelden rom for god kommunikasjon og kameratskap i seg selv

Felles sosiale aktiviteter, klubbprosjekter, dugnader, kameratskapskvelder, utflukter og klubbmøter uten fast program, kan bidra til å fremme kameratskapet og samholdet i Rotaryklubben

Viktig at presidenten ikke overlater programoppsettet til programkomiteen alene, men har en finger med i oppsettet for klubbmøtene.



ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



Moderne kommunikasjonsmidler

Telefonmøter, e-post, videokonferanser (Skype) og ulike sosiale media kan være viktig supplement til kommunikasjon i møter, men kan aldri erstatte personlig kontakt

Viktig å avsette tid til personlige møtepunkter og samtaler

I utlandet er det vanlig med måltider i forbindelse med møter i Rotaryklubben. Felles måltider skaper sosial kontakt



ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



Organisering av klubben

Organiseringen vil variere ut fra størrelse og tradisjon

Styret har som regel bestått av:

- Presidenten, nylig avgåtte president, nestepresident, sekretær, kasserer og ett styremedlem
- Med omleggingen av TRF, vil mange kommuner knytte klubbens TRF koordinator til styret

Faste komiteer:

Medlemskapskomité

Programkomité

Service komité

TRF komité

Arrangementskomité

Internasjonal komité



ROTARY INTERNATIONAL, DISTRIKT 2305



Klubbens mål og planer bør minimum omfatte:

- **Sammensetning av styret**
- **Komiteene**
- **Mål for medlemsutvikling**
- **Budsjett og administrative retningslinjer for klubben**
- **Plan for informasjon og kommunikasjon**
- **Plan for drøfting av årets tema, Rotarys fokusområder og for klubbens serviceprosjekter**
- **Plan for komitéarbeid**
- **Plan for utvikling av klubben, inklusive kontakt med andre klubber og med distriktsrådet.**