

## RYLA – PETS på Dombås 17-18 mars 2018

Her finner dere bilder brukt under min presentasjon på PETS 17. mars 2018. I tillegg noen ord knyttet til en del av de temaer som ble tatt opp i plenum og/eller påfølgende «speed dating».

RYLA – Rotary Youth Leadership Awards – er offisielt Rotary program. RYLA skal være et intensivt lederutviklingsprogram for unge mennesker i alderen 14-30 år, i form av et seminar, en leir eller en workshop med vanligvis 3-10 dagers varighet.

I vårt distrikt har vi lang erfaring med RYLA og vi har to RYLA hvert år. RYLA for klubbene i Hedmark og Oppland arrangeres i mars og RYLA for klubbene i Romsdal og Sunnmøre arrangeres i november, Hunn/Gjøvik RK og Aalesund RK er ansvarlig for arrangementene.

Begge arrangementene er i form av et 2-3 dagers leder- og utviklingsseminar, hvor deltakerne er sammen både sosialt og faglig. Målgruppen er unge mennesker med interesse for ledelse, i aldersgruppen 18-30 år for RYLA øst og 20-30 år for RYLA vest.

Kostnadene for å delta var i år kr 3.700 for RYLA vest og kr 4.000 for RYLA øst. RYLA skal være gratis for deltakerne. Den Rotary klubben som melder på deltakeren er ansvarlig for å dekke deltakeravgiften, enten fra klubbkassen, gjennom arbeidsgiver eller annen sponsor som klubben har. Noen klubber nevnte bl.a. samarbeid med kommune og næringsforening.

Hovedpoenget i min presentasjon er at vi kan gjøre RYLA til et «Kinder egg» for klubbene og Rotary.

Vi tar kontakt med offentlige og private virksomheter i vårt område, informere om RYLA og Rotary, og oppfordrer de til å melde på unge medarbeidere som de ønsker å gi en liten påskjønnelse og utviklingsmulighet på RYLA. De tre «ønskene» vi får oppfylt er da:

- Vi får deltakere til RYLA
- Vi får informert om RYLA og Rotary til ledere i næringslivet, dette kan være potensielle medlemmer
- Arbeidsgiver vil som regel betale deltakeravgiften

Tre andre «ønsker» vi også får oppfylt er bidrag til distriktets strategiske mål for året:

- Synliggjøre Rotarys innsatts og forbedre Rotarys omdømme
- Beholde og øke antall medlemmer, flere yngre medlemmer
- Være aktiv i prosjekter, øke klubbens attraktivitet og engasjement

Til dere som ønsker å ta tak i denne utfordringen vil jeg anbefale følgende fremgangsmåte. Lag en oversikt over aktuelle virksomheter og ledere, la noen som kjenner disse personene ta kontakt på telefonen og spørre om de kan få sende noe informasjon, følg så opp med en telefonsamtale etter noen dager. Da får vi nødvendig oppmerksomhet.

De siste årene har jeg laget materiell for dette arbeidet til bruk for RYLA vest, se vedlegg.

# RYLA

RYLA

Rotary   
District 2305

RYLA

## RYLA er et 2-3 dagers lederseminar for unge mennesker

- Ulsteinvik, medio november, torsdag-lørdag
  - Aalesund Rotaryklubb
- Gjøvik, mars/april, fredag-søndag
  - Hunn-Gjøvik Rotaryklubb



**Tilbakemeldingene fra deltakerne  
har i alle år vært meget gode**

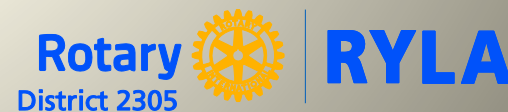


# Men, .....!



# Hva kan vi gjøre?

Vi kan markedsføre RYLA til det lokale næringsliv, og gir de en mulighet til å påskjønne unge lovende medarbeidere med deltakelse på RYLA. Vi har et relevant og meget godt tilbud, som gir oss en innfallsvinkel til å ta kontakt og mulighet til å profilere både RYLA og Rotary.



# Er dette et «Kinder-egg» ?

1. Vi får kontakt med unge lovende mennesker, gir de en flott opplevelse og kjennskap til Rotary
2. Nøkkelpersoner hos de vi kontakter blir kjent med Rotary og kan være aktuelle nye Rotary medlemmer
3. Vi får arbeidsgiver til å betale for deltakelsen på RYLA og belaster ikke klubbkassen



Hvordan får vi det til?

1. Hver klubb utpeker en person som har ansvar for rekruttering av deltakere til RYLA
2. Denne personen er også RYLA-arrangørenes kontaktperson i klubben
3. RYLA-arrangøren utarbeider materiell for bruk i klubbenes arbeid
4. Klubbene lager selv oversikt over aktuelle virksomheter i sitt område og kontakter disse





Att.:  
Bedriften/Organisasjonen

## **RYLA – et seminar om ledelse og samspill mellom mennesker**

RYLA (Rotary Youth Leadership Awards) er et seminar om ledelse og samspill mellom mennesker. RYLA arrangeres av Rotary og er et tilbud til unge mennesker i aldersgruppen 20-30 år. Dette kan være personer som er i jobb, som studerer eller er engasjert i andre aktiviteter. Spredning i bakgrunn skaper dynamikk og spennende diskusjoner, og gir større utbytte til alle som deltar.

Årets RYLA-seminar avholdes på Quality Ulstein Hotel fra torsdag ettermiddag 09.11.17 til lørdag ettermiddag 11.11.17.

Gjennom foredrag og gruppearbeid vil vi ta opp noen aktuelle og spennende problemstillinger som en møter som leder og i samspill med andre mennesker. Programmet er vedlagt. I tillegg til faglig utbytte gir dette også mulighet til å bli kjent med andre og bygge nettverk. Tilbakemeldingene vi får fra deltakerne er meget positive, både det umiddelbare og når en senere møter de i ulike sammenhenger.

Dersom du i din virksomhet har unge medarbeidere som du mener kan ha nytte og glede av å være med på RYLA, og som du ønsker å gi en mulighet til å være med på dette, så ta kontakt med undertegnede.

Kostnadene med å delta er kr 3.700 som dekker de direkte kostnadene for mat og opphold for den enkelte, andre kostnader ved arrangementet dekkes av Rotary og våre sponsorer/samarbeidspartnere.

Mer informasjon finner du på [www.ryla.no](http://www.ryla.no).

Med vennlig hilsen

-----  
NN Rotaryklubb



## RYLA – et seminar om ledelse og samspill mellom mennesker

RYLA (Rotary Youth Leadership Awards) er et seminar om ledelse og samspill mellom mennesker. RYLA arrangeres av Rotary og er et tilbud til unge mennesker i aldersgruppen 20-30 år. Dette kan være personer som er i jobb, som studerer eller er engasjert i andre aktiviteter. Spredning i bakgrunn skaper dynamikk og spennende diskusjoner, gir større utbytte til alle som deltar og gir mulighet til å utvikle nye og spennende nettverk.

Årets RYLA-seminar avholdes på Quality Ulstein Hotel fra 9. til 11. november 2017, torsdag ettermiddag til lørdag ettermiddag. Gjennom foredrag og gruppearbeid vil vi ta opp noen aktuelle og spennende temaer som en møter som leder og i samspill med andre mennesker. Programmet er vedlagt.

Tilbakemeldingene vi får fra deltakerne er meget positive, både de umiddelbare tilbakemeldingene ved avslutningen av arrangementet og når vi senere møter igjen deltakerne i forskjellige sammenhenger.

Dersom du i din virksomhet har unge medarbeidere som du mener kan ha nytte og glede av å være med på RYLA, og som du ønsker å gi en mulighet til å få litt påfyll til egen videre utvikling, så ta kontakt.

Kostnadene med å delta på RYLA er kr 3.700, dette dekker de direkte kostnadene for mat og opphold for den enkelte. Andre kostnader ved arrangementet dekkes av Rotary og våre sponsorer/samarbeidspartnere.

Mer informasjon finner du på [www.ryla.no](http://www.ryla.no)



**Våre sponsorer og støttespillere – din arbeidsplass?**



SPAREBANKEN MØRE



**KLEVEN®**

**DRIW**

**VARD™**  
a Fincantieri company

**admit®**

**Radisson BLU**

**OPTIMAS**  
organisasjonspsykologene

**capricorn**

**RYLA**



## Program RYLA 2017

Quality Hotel Ulsteinvik, torsdag 09.11.2017 - lørdag 11.11.2017

### Torsdag

- 17:00-18:00 Ankomst, registrering  
18:00-20:30 Velkommen. Litt om programmet, RYLA, Rotary og Rotaract Gruppeoppgave "bli litt kjent med hverandre"  
21:00- Middag og sosialt samvær

### Fredag

- 07:30-08:30 Frokost  
08:30-11:30 Typologi innføring, Rolf Klock, Capricorn AS og Terje Græsdal, Admit AS  
11:30-12:15 Lunch  
12:30-14:00 Bedriftsbesøk - Kleven Verft  
14:30-17:00 Typologi, samspill, team og ledelse, Terje Græsdal og Rolf Klock  
17:00-19:30 Gruppeoppgave (Case-oppgave), Arve Olav Bang, Evry AS  
20:00-22:30 Middag og sosialt samvær

### Lørdag

- 07:30-08:30 Frokost, utsjekk fra rommene  
08:30-11:30 Kulturforskjeller vi møter i internasjonale arbeidssituasjoner. Aina Aalen Bjerkvik, Radisson Blu Hotel Ålesund, Liv Jorunn Ervik, Driw AS og Arve Olav Bang, Evry AS  
11:30-12:30 Lunch  
12:30-13:30 Gruppeoppgave  
13:45-16:15 Påvirkning og makt i lederrollen, Kari Løken, Tafjord Kraft AS  
16:15-16:30 Avslutning og evaluering  
16:30 Slutt, hjemreise

Alle programpostene vil inneholde en blanding av innlegg/foredrag, og gruppearbeid/diskusjoner. Korte pauser vil bli lagt inn underveis.



Våre sponsorer og støttespillere – din arbeidsplass?



SPAREBANKEN MØRE



KLEVEN®

DRIW

VARD™  
a Fincantieri company

admit®

Radisson BLU

OPTIMAS  
organisasjonspsykologene

capricorn

RYLA

## Rotary – hva er det?

Rotary er en internasjonal organisasjon med 1,2 mill. medlemmer i over 34.000 Rotaryklubber over hele verden. De som er med i Rotary er samfunnsengasjerte mennesker fra ulike yrker, som gjennom vennskap, kunnskaps- og erfaringsutveksling ønsker å gjøre en innsats til nytte for samfunnet – lokalt og internasjonalt.

Rotaryklubbene og medlemmene av Rotary er like forskjellige som de lokalsamfunnene de er en del av, det er stor forskjell på en liten klubb med 20 medlemmer i Ørskog, og en stor klubb med mange hundre medlemmer i Rio de Janeiro. Felles for alle er likevel Rotary sitt verdigrunnlag og et ønske om å bidra til en bedre verden for oss alle.

Den første Rotaryklubben ble etablert i Chicago i 1904. Noen få personer fra ulike yrker møttes for å utveksle tanker og erfaringer rundt det å utøve sitt yrke og drive forretning på en skikkelig måte, i et samfunns som ellers var sterkt preget av kriminalitet, korrupsjon, grådighet og uærlighet.

Dette ble utgangspunktet for Rotary – et ønske om å utøve sitt yrke på en måte som gavnet samfunnet og ikke bare var tuftet på egen kortsiktig gevinst. Det er rundt dette Rotary sitt verdigrunnlag ble utviklet, og slik er det også i dag. Av samme grunn er det et mål for Rotaryklubbene å ha medlemmer av ulike yrker som spiller det lokalsamfunnet en er en del av.

Rotary vokste raskt, først i USA, men så også i mange andre land.

Det ble tidlig klart for mange i Rotary at de sammen representerte en ressurs som også mer aktivt kunne bidra til samfunnet rundt seg, først lokalt og så etter hvert internasjonalt. I dag er Rotaryklubber over hele verden engasjert i en hel rekke aktiviteter og prosjekter, små prosjekter i lokalsamfunnet, internasjonale prosjekter hvor to eller flere klubber i forskjellige land jobber sammen og store globale prosjekter som Polio Pluss, med mål om å bidra til å utrydde polio i hele verden.

Kanskje, som i en kontrast til de store internasjonale prosjektene, er mye av det daglige livet i en Rotaryklubb preget av de ukentlige møtene, hvor en møtes over en kopp kaffe og ofte har et innlegg og en diskusjon rundt et aktuelt og engasjerende tema.

For mer informasjon om Rotary [www.rotary.org](http://www.rotary.org) og [www.rotary.no](http://www.rotary.no)



**Våre sponsorer og støttespillere – din arbeidsplass?**



SPAREBANKEN MØRE



**KLEVEN®**

**DRIW**

**VARD™**  
a Fincantieri company

**admit®**

**Radisson BLU**

**OPTIMAS**  
organisasjonspsykologene

**capricorn**

**RYLA**

**RYLA 2018**  
**Rotary Youth Leadership Award**  
Rotary Lederskapskurs for ungdom



**9. -11. mars 2018, Honne Hotell og  
konferansesenter, Biri**



**Program**

**Fredag 9. mars**

**Fra 0930**      **Fremmøte/registrering.**  
**Velkommen ved presidenten i Hunn Gjøvik Rotaryklubb**  
**Innledning ved Distriktsguvernøren: Hva er Rotary?**

**1000 – 1115** **Orientering om Rotary og RYLA seminaret**  
**Presentasjon av deltakere**  
**Hva er ledelse?**

Sted: Honne Hotell og konferansesenter, Biri  
*Representanter fra Rotaryorganisasjonen*

**1130 – 1230** **Med næringslivet på jobb for en grønn framtid**  
Kjersti Granaasen  
*Rådgiver NHO Innlandet*

**1230 – 1330** **Lunsj**

**1330 – 1430** **Med næringslivet på jobb for en grønn framtid, forts.**

**1430 – 1615** **Lederskap i praksis – Gründerskap**  
Harald Bakke  
*Tidligere daglig leder EAB Engineering AS*

**1630 – 1830** **Media og kommunikasjon**  
**Hvordan få fram ditt budskap**  
Anders Lindstad  
*Fagansvarlig og foreleser ved Høgskolen i Innlandet*

**1900 – 2000** **Middag, Honne Hotell**

**Sosialt samvær, vennskaplige konkurranser.**



## Program

### Lørdag 10. mars

#### 0900 – 1200 MEG SOM LEDER – typologi, persontyper og adferdsstiler, vi tester din lederprofil og typologi.

Torbjørn Skogsrød

*Instituttleder, NTNU Gjøvik, Tidligere dekan NTNU i Gjøvik, seniorrådgiver, adm.dir. , Glamox, adm.dir. Hydro Aluminium Profiler*

#### 1200 – 1300 Lunsj

#### 1300 – 1400 Etikk i bærekraftigperspektiv.

Aristidis Kaloudis

*Professor NTNU i Gjøvik*

#### 1415 – 1515 Industri 4.0

Halvor Holtskog

*styremedlem i IDT Solutions as og Gjøvik International School*

*styreleder i Stirtech as*

*Professor NTNU i Gjøvik*



#### 1515 – 1700 Praktisk styrearbeid

Halvor Holtskog

*styremedlem i IDT Solutions as og Gjøvik International School*

*styreleder i Stirtech as*

*Professor NTNU i Gjøvik*

#### 1800 – 1900 Middag

**Sosialt samvær**

### Søndag 11. mars

#### 0900 – 1230 Hvordan skaper vi gode team?

##### - Øvelser og refleksjoner

Torbjørn Skogsrød

*Instituttleder, NTNU Gjøvik, Tidligere dekan NTNU i Gjøvik, seniorrådgiver, adm.dir. , Glamox,*

*adm.dir. Hydro Aluminium Profiler*

#### 1230 – 1300 Evaluering av seminaret. Avslutning.

*Representanter fra Rotaryorganisasjonen*

#### 1300

#### Lunsj, hjemreise



Arrangør:



**Hunn/Gjøvik Rotary Klubb**