



GUVERNØRENS MÅNEDSBREV

Rotary



DISTRIKTSGUVERNØR D-2305

GUNNAR KVALSUND

MARS 2017



Rotaryklubbene trenger en vekkelse!

Jeg har hatt min oppvekst på Ytre Søre Sunnmøre. Det barske fiskarmiljøet som preget disse øysamfunnene, gjorde at mange hadde et nært «forhold» til sin gudstro. Kanskje ikke så rart. Havet både gav og tok. En sterk gudstro var ofte en trøst og styrke når tragedier råket, som ved forlis under fiske. Som i de fleste samfunn og spesielt når det er gode tider, så har det seg ofte slik at også tilhørigheten til gudstroen minker og svinner bort. Både før og etter siste krig, med depresjon i 30 åra og i etterkrigstiden, var det store vekkelsskampanjer, med formål å mane folket tilbake til sin gudstro. På kysten virker nok dette, og jeg har hatt min oppvekst med vekkelser på bedehuset. Samfunnet ble også formet til et sterkt fellesskap, en skulle bygge landet, en skulle stå sammen i dugnad innenfor ulike organisasjoner og idrettslag – fellesskapet var sterkt.

Med henvisning til ovennevnte omkring vekkelse. Dagens norske kirke klarer heller ikke å appellere nok, være inkluderende nok, engasjere nok, osv. Mange mener at den norske kirke trenger en vekkelse og fornyelse. Jeg mener at rotaryklubbene i distrikt 2305 trenger en vekkelse og fornyelse.

Nå vil det være slik at mange vil protestere og mene at de har en god klubb. Ja, noen har det og jeg vet at jeg i en slik påstand også maler med bred pensel og i store bokstaver, og billedlig litt svart/hvitt.

Jeg mener at vi nå, i stor grad er preget av en samfunnsånd der vi har flyttet oss fra en sterk dugnadsånd og sterkt fellesskap, til en mer individuell holdning og vil ha mer tilbake enn en yter. Dette preger i stor grad driften av klubbene.

Vi er generelt for lite engasjerte i rotaryklubbene og vi medlemmer gjør ikke de rette grepene og yter nok innsats til å gjøre klubbene våre så attraktive at vi får pågang av personer som vil være med.

Ja, men dette er jo bare en fritidssyssel, sier mange. Vi kan ikke legge all verdens tid og engasjement i dette. Men hvis ikke en gir og investerer tid og innsats i en slik organisasjon, så får en heller ikke noe tilbake og det er bare tidsspørsmål før enn klubben mister både sin tilhørighet til rotary sitt ideelle mål, og det å være aktuell og interessant nok. En dør på rot.

Jeg har i mine innlegg og appeller i de ulike rotaryklubber poengtert at tidene skifter og rotary må endre seg i takt med disse. Flotte ord, men det ligger absolutt utfordringer i å klare dette. De fleste klubber gjør det samme år etter år. En skifter president og styre, men det er vanskelig å endre rutiner og få til endring.

Jeg har også i mine foredrag dratt parallell til næringslivet. Bedrifter får jevnlig utfordringer ved at markedet skifter. Etterspør

selen endrer seg. Kundene er der ikke lenger. Hvis bedriften ikke gjør endringer og møter disse utfordringene, legger om sitt tilbud eller går mot andre kundegrupper, så får bedriften problemer. Jeg sier det samme om klubbene. Hvis vi ikke endrer oss i forhold til våre kunder (nåværende og nye medlemmer) så vil klubbene få problemer.

Jeg tror også at mange klubber har inspirasjon og evne til å gjennomføre endringer i egen klubb, men vet ikke helt hvor en skal starte. Når utfordringen med sviktende medlemstall og -oppmøte kommer, så starter en diskusjon om rekruttering av nye medlemmer. Dette er utfordrende nok for mange klubber. Jeg tror at mange starter feil. En bør nok først se på hva klubben har å tilby. Hvor attraktiv er klubben i forhold til både nåværende og nye medlemmer?

Jeg henviste i mitt forrige månedsbrev til en del tiltak for å se på medlemsutvikling og de tiltak som ligger skissert på [rotary.org](https://my.rotary.org/en/learning-reference/learn-topic/membership) sine websider. Jeg vil oppfordre klubbene til å ta en helsesjekk av egen klubb. Prøv å få til et klubbmøte der «alle» møter og spesielt de som sjelden er til stede i klubbmøtene, og gjennomfør en slik helsesjekk av egen klubb. Gå inn på på websidene til [rotary.org](https://my.rotary.org) og last ned siden.

Dere finner denne helsesjekken under webadressen: <https://my.rotary.org/en/learning-reference/learn-topic/membership>
Rotary Club Health Check - Identifiser klubbens problemområder og gjøre endringer som kan gjøre klubben mer aktuelt for medlemmene og samfunnet.

Undersøkelsen vil kanskje inneholde spørsmål og problemstillinger som mange mener ikke vedrører egen klubb. Bruk da dette som innspill til hvorfor klubben ikke er engasjert på disse områdene.

Oversett til norsk og bruk gjerne flere møter på å få frem besvarelse fra hver enkelt og så en analyse av klubben sin situasjon. Dette bør være et utgangspunkt for et videre løp for å styrke egen klubb.

La dette bli et av de viktigste prosjektene for klubben det neste halvåret. Det er klubben sin fremtid og utvikling det nå bør bli fokus på. Ta utfordringen og skap en «vekkelss» i klubben.



HVORDAN KAN ROTARY APPELLERE TIL - OG VÆRE INTERESSANT FOR UNGE VOKSNE?

Etter mine besøk hos klubbene i distriktet, har jeg en klar oppfatning om at klubbene, med få unntak, støtter opp om og har klare ambisjoner om å sende unge på RYLA. At fjorårets arrangement for RYLA Vest ble avlyst, tilskriver jeg en manglende evne hos mange klubber til å gjøre en riktig jobb ut mot næringslivet og i ungdomsmiljøet generelt. Det er en «salgsjobb» som skal gjøres. Da bør en også drille salgsteamet (alle i klubben bør ha et ansvar) og ha en plan på hvordan en skal gå frem. Nå i månedsskiftet blir det gjennomført et arrangement i RYLA Øst med god deltakelse, og jeg er sikker på at vi i RYLA Vest skal få til et nytt arrangement til høsten med god deltakelse. Jeg mener at RYLA og de unge voksne som deltar her, bør være utgangspunktet for et ytterligere arbeide i rotaryklubbene.

I mine møter med klubbene har vi hatt mange samtaler rundt dette med rekruttering av unge voksne og hvor vanskelig det er å få disse inn i klubbene. Det er lettere å rekruttere en 50-60 åring, sier klubbene. La det være sagt. Vi sier hjertelig velkommen til 50-60 åringer! Nye ressurspersoner uansett alder er svært så velkommen i klubbene. Vi kan likevel ikke glemme bort spørsmålet og oppgaven på det å få unge voksne med i rotaryarbeidet. Spørsmålet bør heller være, hvordan vi kan appellere til – og være interessant for de unge.

Jeg har ikke svaret, men jeg ønsker å utfordre til at vi drøfter dette og gjør den øvelsen at vi får frem ulike forslag på hvordan vi kan gjøre det. Gjennom min sivile jobb er jeg av og til med på prosesser der en skal få frem nye produkter eller nye forretningsområder. En samler da gruppen som har den skisserte utfordringen og i en prosess går en da ofte bredt ut i en kreativ fase med mange ulike forslag. Så snevrer en inn til en står igjen med et eller flere forslag, som kan bearbeides og utredes videre. Målsettingen må være at en kan få frem gode forslag som kan gjennomføres og skape ny utvikling og vekst.

Så la oss ta denne øvelsen også i Rotary. La det ikke være en vedtatt sannhet at vi ikke klarer å være interessant nok i klubbene for de unge. La oss utfordre hverandre kreativt til å få frem forslag som til slutt kan gi som resultat at vi klarer å endre denne situasjonen.

Mitt forslag og som et innspill, og uten at det er hverken testet ut eller at jeg er sikker på at det vil være gjennomførbart, er som følgerne: Jeg ønsker at medlemmene i rotaryklubbene skal frem

stå som mentorer for unge voksne. Jeg ønsker at medlemmene i rotaryklubben skal profilere seg på websiden med foto og CV, der en beskriver erfarings- og kompetanseområder. Selv om en er pensjonist og føler at kompetansen kanskje er utgått på dato, så har vi alle erfaringsområder og bransjekunnskap som vil være nyttig for mange unge.

Med bakgrunn i profileringen av medlemmene og kunnskapsområder på websiden, ønsker jeg at klubbene tar initiativ til å gjennomføre noen samlinger pr år der en har en slags mentorsamlinger og gir åpning for å knytte kontakt mellom en som søker kontakt på bransje/erfaringskunnskap og en i klubben som har denne erfaringen/kunnskapen. Som en del av disse arrangementene bør det gjennomføres en slags «speed-dating», der det gis anledning til å gjennomføre korte møter mellom de som søker erfaring/kunnskap og ulike rotaryanere med ulik erfaring/kunnskap. Dette for å gi anledning til de som søker kunnskap til å finne den rette «mentoren».

Målsettingen vi må ha med dette er at vi får fokus på at medlemmene i rotaryklubbene har masse god erfaring og kunnskap, som igjen kan synliggjøre og åpne opp for at «unge voksne» får et forhold til rotaryklubber gjennom en slik «mentor-ordning». Veien mellom det å være «ung voksen» i et slikt mentorforhold til medlemmer i rotaryklubber og til å bli medlem i en rotaryklubb bør heller ikke være lang.

Hvis klubbene kunne ha møter hver måned med fokus på næringsliv og bedriftspresentasjoner, der en koblet disse mot «unge voksne» i et mentorforhold, bør ikke veien være lang til medlemskap. En sier at de «unge voksne» er travle mennesker, men jeg tror likevel at det vi presenterer i forhold til en slik «mentorordning» er så interessant at mange vil prioritere dette. Med Rotary sine fleksible regler for oppmøte, vil det også være flott hvis disse «unge voksne» blir medlemmer, selv om de kun møter på disse nevnte månedlige møtene med mentorsamling og næringslivspresentasjon.

En slik «mentorordning» i Rotary bør også markedsføres og gjøres kjent gjennom våre RYLA arrangement. Alle de som gjennomfører RYLA har fått et svært positivt møte med Rotary sitt program. Vi bør benytte RYLA til å promotere Rotary og en slik ordning bør kunne gi merverdi til de unge som gjennomfører RYLA, og en vei inn til rotaryklubber.



PRESIDENTIAL MESSAGE

JOHN F. GERM

PRESIDENT 2016-17

Mars 2017

For førti år siden, tok Duarte Rotary Club, California, opp tre kvinnelige medlemmer. Dette var da i strid med Rotary International sine lover. Som et resultat ble klubbens charter avsluttet og klubben ekskludert fra Rotary International.

Uanfektet av dette fortsatte klubbens medlemmer å møtes. De satte en X over sitt Rotary symbol, lagde seg nye pins og logo, og kalte seg Duarte Ex-Rotary Club. De fortsatte å kjempe for kvinners rett til å være medlem og tjene som rotarianere. Men heldigvis skjedde det endringer. Ti år senere sendte en chartret Duarte Rotary Club sin Sylvia Whitlock, Rotary første kvinnelige klubbpresident, til PETS. Ikke lenge etter det, i 1989, endret Rotarys Lovråd permanent Rotary sine statutter på at Rotary kun var for menn. Kvinner var selvsagt velkommen i organisasjonen.

I dag, med mer enn 240.000 kvinner i våre klubber, er Rotary sterkere enn noensinne. Vi er kvinner og menn fra nesten alle land i verden, som gjør en innsats i våre samfunn i mer enn 35.000 klubber. På klubbnivå, har vi både menn og kvinner, med ulike bakgrunner, aldre, kulturer og profesjoner; og vi er internasjonale, med klubber i nesten hver en by, land og regioner rundt omkring i verden. Jo bedre våre klubber reflekterer sine lokalsamfunn, jo bedre kan vi tjene dem. Vårt mangfold er vår styrke.

Det som er vanskelig for de fleste av oss i dag er å forestille seg hvorfor noen argumenterte så sterkt mot ideen om kvinner i Rotary. Når jeg ser tilbake, tror jeg at opposisjonen kom fra et lite reflektert syn på – og motstand mot endring. Rotarianere elsket Rotary slik det var, og kunne ikke tenke seg det på noen annen måte.

Vi er fortsatt glade i Rotary, like mye som tidligere. Vi er glade for det vennskap og de forbindelser som utgjør Rotary, og vår evne til å tjene menneskeheten. Vi tror at Rotary har en enorm verdi i våre egne liv og i verden for øvrig. Vi erkjenner, mer enn noensinne, at hvis Rotary skal fortsette å vokse, må organisasjonen møte verden slik den er - i all sin mangfold, i all sin variasjon, og alle dens økende behov for hjelp og bistand.

Rotaryane i dag skylder en stor takk til rotaryanerne i Duarte rotary-klubb og det «opprør» de gjorde for 40 år siden. Deres besluttsomhet, utholdenhet og påvirkning satte standarden for den flotte organisasjonen vi har blitt: Rotary Serving Humanity

(Sakset fra <http://rotary.org> og oversatt)



Ian Riseley til Bergen



Innkommende verdenspresident i Rotary, Ian Riseley kommer til Bergen 22. mai.

Det er lagt opp til et omfattende program for dagen, der Ian Riseley får presentert norsk rotaryarbeid og der han får anledning å presentere sine prioriteringer for kommende rotaryår. Innkommende guvernører i distrikterne, nåværende guvernører og styret i Norfo vil delta under programmet i Bergen.

PETS og styreseminarer

Den 25-26 mars ble PETS gjennomført på Dombås, og der innkommende presidenter i klubbene fikk innføring og informasjon, og forhåpentligvis, inspirasjon til arbeidet en nå skal lede i klubbene i distriktet.

Som guvernør vil jeg sterkt anmode de innkommende presidenter om også å prioritere de kommende styreseminarer, i Ålesund, lørdag 29. april og på Hamar, lørdag 6. mai. Jeg vil anmode presidentene om å ta med seg styret og ledere for de ulike områder som blir tatt opp på styreseminarene.

Hjelp til å utforme websidene og medlemsnett

Her er viktig info til de som har utfordringer med å legge ut informasjon på hjemmesiden til klubben eller gjøre endringer i medlemsnett. Det er laget noen videoer på hvordan en kan gå frem i de ulike operasjonene.

Gå inn på webadressen:

<http://d2305.rotary.no/no/videoer>