

Rotary



GUVERNØRENS MÅNEDSBREV

DISTRIKTSGUVERNØR D-2305 GUNNAR KVALSUND

NOVEMBER 2016

Rotary sin innsats for freds- arbeid og konfliktløsning

Sekstifem millioner mennesker er fordrevet av væpnet konflikt eller forfølgelse, og 90 prosent av de skadde i en væpnet konflikt er sivile, halvparten av dem barn. Rotary arbeider gjennom ulike prosjekter, stipendiater og andre Rotary-støttede kampanjer. I hovedsak prosjekter på å trene voksne og unge ledere på å forebygge og megle konflikter og hjelpe flyktninger som har flyktet fra farlige områder. Der er også Rotary-prosjekter for å løse de underliggende strukturelle årsakene til konflikten, deriblant fattigdom, ulikhet, etnisk spenning, manglende tilgang til utdanning, og ulik fordeling av ressurser.



HVA ER ROTARY PEACE stipend?

Hvert år velger Rotary ut opptil 100 personer fra hele verden som får fullfinansiert akademiske stipend på fredssentre. Disse stipendene dekker undervisning og avgifter, kost og losji, transport ved praksis og alle utgifter i forbindelse med feltstudier.

I litt over et tiår, har Rotary sine Fredssentre trent mer enn 900 stipendiater innfor utdanning i fredsbygging. Mange av dem går over i stillinger som ledere hos nasjonale myndigheter, frivillige organisasjoner, det militære, politi og internasjonale organisasjoner som FN og Verdensbanken. To typer fredsstipend er tilgjengelig.

MASTERGRADre

Vi tilbyr masterstipend ved de fremste universiteter som har utdanning knyttet til fred, konfliktforebygging og konfliktløsning. Programmer varer mellom 15 til 24 måneder, og krever også en praktisk utplassering på to til tre måneder i løpet av studiet. Hvert år blir det delt ut opp til 50 masterstipend ved disse institusjonene:

Duke University og University of North Carolina i Chapel Hill, USA

International Christian University, Japan

University of Bradford, England

University of Queensland, Australia

Uppsala Universitet, Sverige

PROFESSIONAL DEVELOPMENT SERTIFIKAT

For erfarne fagfolk som arbeider i fredsrelaterte felt som ønsker å forbedre sine faglige ferdigheter, tilbyr en tre-måneders program i fred, konfliktforebygging og konfliktløsning ved Chulalongkorn University i Thailand. Dette programmet inneholder to til tre uker med feltstudie. Rotary gir opptil 50 sertifikater hvert år.



For å oppnå enda bedre resultat samarbeider Rotary med ulike organisasjoner som har samme målsetting og der en ser at en ved et samarbeid kan en oppnå enda større effekt av arbeidet. En av disse organisasjonene er «Fredskorpsarbeidet». Dette er nasjonalt støttede organisasjoner som jobber for utvikling i «utviklingsland». Rotary International har skrevet samarbeidsavtale med det amerikanske Fredskorpset. Kanskje burde norske rotaryklubber søke samarbeid med det norske Fredskorpset for å få enda bedre effekt av Rotary-prosjekter. Fredskorpset i Norge sender ut ungdom i frivillig arbeid i ulike land for arbeid i ulike prosjekter. Arbeidet er finansiert av Utenriksdepartementet.





RI Presidentens månedsbrev

John F. Germ
President 2016-17
November 2016

Hva er Rotary Action Group for fred?

Rotary Action Group er en organisasjon for og av rotaryanere, med hensikt å fremme fred og hindre krig over hele verden. Organisasjonen ble opprettet i 2012, som en gruppe av rotaryanere, anerkjent av Rotary International, med fokus å gi et nettverk og ressurser til å fremme fred - og konfliktløsnings arbeid over hele verden.

Rotary Action Group for fred er en institusjon som utdanner og støtter fredarbeid ved å tilby stuktur, veiledning og ressurser til å fremme fredsarbeid. Et av målene til organisasjonen er å veilede og tilrettelegge for Rotary Internasjonal sine prosjekter og fredsprogrammer. Rotary Action Group gir også et global nettverk for sine medlemmer.

Rotary Action Group (RAG) er en selvstendig, internasjonal organisasjon, anerkjent av Rotary International. Rotarianer Action Groups tilbyr hjelp og støtte til Rotary klubber og distrikter i planlegging og gjennomføring av tjenesteprosjekter i sine respektive fagområder.

På verdensbasis har alle samfunn en rolle å spille i å fremme forståelse, toleranse, empati, goodwill og fred. Gjennom deltakelse i Rotary Action Group kan en få innsikt, ideer, dybdekunnskap og viten om prosjekter som kan fremme Rotary sin visjon og strategisk plan. Sammen kan vi være en viktig faktor i å påvirke til fred.



Ser vi tilbake på den viktige Rotary Convention i Atlanta i 1917, er det vanskelig å se hva som kunne ha vært omstridt i ordene til daværende president Arch C. Klumph: "Det virker svært riktig at vi bør akseptere gaver i den hensikt å gjøre det gode i verden". Men på den tiden var støtte for ideen langt fra enstemmig. Noen mente at et gavefond ville skape mer problemer enn det var verdt. Men Klumph sin idé fant støtte, også i form av en første donasjon på \$ 26,50 fra Rotary Club of Kansas City.

Nesten 100 år senere, innses vi at Klumph sin ide ikke bare visjonær, men revolusjonerende: Det ble starten på sterke mekanismer og økonomiske «muskler» som gjør det mulig for Rotary å være den sterke kraften for "å gjøre godt i verden", slik vi kjenner den i dag.

På mange måter er vår Rotary Foundation grunnlaget for Rotary slik vi kjenner det. Det har skapt et system for samarbeid og partnerskap mellom klubber og mellom Rotary og andre organisasjoner. Det har gjort oss i stand til å bli stadig mer ambisiøse i vårt arbeid og i å strekke seg etter mål av historiske proporsjoner, for eksempel utrydding av polio. Det er umulig å tallfeste det gode som har blitt gjort i løpet av det siste århundret som følge av The Rotary Foundation. Alt vi kan vite sikkert er at Arch Klumph, om han kunne se det, ville være stolt av sin ide og visjon.

Jeg ser frem til å se mange av dere på vår Rotary Convention i Atlanta: byen hvor vår Foundation ble født. Jeg håper et rekordhøyt antall rotarianere vil være der for å feire hundreårsjubileet for vår Foundation. I mellomtiden er det nok av andre måter å feire! Jeg anbefaler deg å lese mer om stiftelsens på «centennial.rotary.org». Der vil du lære om historien til vår Foundation og finne ideer til arrangementer og prosjekter i klubben og lokalsamfunnet.

En av de viktigste måtene vi feirer stiftelsens hundre år, er med en innsamlingsaksjon der målsettingen er å nå \$ 300 millioner.

Din gave til din Foundation er den beste måten å sikre at rotaryanere også de neste 100 år kan gjøre det gode i verden og Rotary Serving Humanity.



Guvernørbesøk i klubbene – hvordan skal vi utvikle oss inn i fremtiden

Jeg har nå hatt møter og vært på klubbbesøk hos 39 rotaryklubber i distrikt 2305. Jeg er både ydmyk og stolt over å være distriktguvernør for et distrikt med så flotte klubber. Jeg er også imponert over alt av prosjekter som klubbene gjennomfører i sine lokalmiljøer. Dere er en ressurs og berikelse for egne lokalsamfunn. Jeg er selvsagt like imponert over de ulike internasjonale prosjekter som klubbene gjennomfører.

Mange av våre klubber støtter opp om internasjonale prosjekter som ikke er en del av Rotary sitt internasjonale arbeid, prosjekter der en støtter opp med midler som ligger utenfor Rotary Foundation. Det viktigste her er at klubbene er opptatt av «doing good in the world» og at de har et oppriktig engasjement for å bistå og hjelpe i de land og områder der det er stort behovet for hjelp.

I mitt innlegg til klubbene er det to ord som går igjen; attraktivitet og endringsvilje. Mitt engasjement for disse to ordene er basert på at jeg vurderer det slik at vi har en utfordring i de fleste av våre klubber. Det må vises endringsvilje til å skape attraktive klubber. For skal vi evne å få til rekruttering og nye medlemmer, må vi møte nye medlemmer med et tilbud som føles og oppleves attraktivt. Hvis ikke vil vi ikke klare å rekruttere, noe vi trenger. Jeg besøker flere klubber som melder om nye medlemmer, men likevel minker medlemsantallet i distriktet litt.

Hvis jeg hadde oppskriften klar på hva som skal til for å gjøre klubbene våre attraktive, så skulle jeg servert den her.

Jeg møter mange klubber som har et miljø i klubben som gir rekruttering. De har engasjement, mange flotte og engasjerende prosjekter, sosiale arrangementer, flotte og trivelige lokaler. De har også et styre og president som prioriterer å styre, dvs. lede komiteenes arbeid frem til gjennomføring og avmelding. Og ikke minst – en president med et smittende engasjement. Klubbene er attraktive og klarer å rekruttere.

Men samfunnet rundt oss har endret seg og vi klubber må møte samfunnsbevisste «leaders in mind» med et tilbud og engasjement i klubbene som gjør oss så attraktive at mange vil finne oss interessante. Min vurdering er at mange av klubbene har en vei å gå for å møte fremtiden – en fremtid som er her. Og skal vi endre noe, må vi ha fokus på hva som kan gi effekt for den enkelte klubb og jeg tror også at det vil være ulike virkemidler for den enkelte klubb.

Jeg har likevel et innspill til endring og konkretisering. Vi har mange flotte og svært så interessante foredrag på våre klubbmøter. Foredrag som mange ellers i vårt lokalsamfunn ville ha interesse av å høre. Samtidig trenger vi å åpne opp og vise «omverdenen» hva rotary står for. Dette kan vi gjøre ved å arrangere åpne møter for publikum, annonsert i lokalavisen, når vi har interesserte foredrag. Dette kan gi oss goodwill, PR og interesse for klubben. Jeg kunne tenke meg at vi klubber gikk enda litt lenger. Hva om vi frontet et «Hamar i Utvikling» eller «Kongsvinger i Utvikling», utvikler et konsept med et «positivt navn», der klubbene gjennomfører 4-6 åpne annonserte møter, med fokus på program som har med utvikling av lokalsamfunnene å gjøre og der vi i Rotary tar rollen som aktør for fokus på samfunnsutvikling. Jeg tror at dette kan gi oss et nytt image i tillegg til alt annet positivt i har i klubbene. En slik oppgave vil medføre arbeid, kontinuerlig arbeid mot foredragsholdere, pressearbeid i forkant og etterkant, promotering, opparbeiding av mailingslister, m.m. – men kanskje er det dette som kan være med å skape en attraktiv klubb, og de aller fleste av oss ønsker å være med i et «winning team» og vil være villig til å yte litt ekstra.

Jeg håper alle medlemmer i klubbene vil ta utfordringen på å være med og gjennomføre en endringsprosess.